



C.I.F. Venezia
**comunità di
Villa San
Francesco**

Bilancio Sociale 2025

COOPERATIVA SOCIALE ARCOBALENO '86 ONLUS
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Indice

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	3	03 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	28
NOTA METODOLOGICA	4	Organo di controllo	29
01 LA COOPERATIVA SOCIALE ARCOBALENO	5	Il Consiglio di Amministrazione	30
Storia	6	04 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	31
Aree territoriali di operatività	7	Le nostre persone	32
Valori e finalità perseguite	8	I volontari	35
Temi rilevanti	9	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari	35
Principali aree di operatività	10	05 GLI IMPATTI AMBIENTALI DELLA COOPERATIVA	36
Collegamenti con altri enti	11	06 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	40
Gli stakeholder	12		
I nostri soci	14		
Villa San Francesco	15		
02 ATTIVITÀ E PROGETTI SOSTENUTI	16		

Lettera agli stakeholder

Care amiche e cari amici,

il 2025 ha segnato per la nostra realtà un traguardo storico e il compimento di un cammino iniziato quasi quarant'anni fa: grazie all'unione formale con la Comunità di Villa San Francesco, la Cooperativa Arcobaleno '86 Onlus è ufficialmente diventata una Cooperativa Sociale di tipo A e B. Questa evoluzione ci permette di operare oggi come una "cooperativa plurima", capace di rispondere in modo integrato sia ai bisogni educativi e assistenziali dei minori, sia a quelli di inserimento lavorativo per adulti fragili, mettendo sempre la persona al centro di ogni dinamica economica e produttiva.

La nostra visione resta ancorata ai principi di **solidarietà, onestà e fiducia**. La missione che ci guida è trasformare l'accoglienza in protagonismo: lo dimostrano i sei soci lavoratori che, dopo essere stati accolti come minori in Comunità, oggi trovano in Cooperativa non solo una casa, ma una dignità professionale stabile.

In questo quadro, il lavoro del nuovo Consiglio di Amministrazione, presieduto da Fabio Dal Canton, ha consolidato una struttura capace di garantire continuità e apertura alle nuove generazioni.

Guidati dal tema educativo "Ascolta quello che dici", abbiamo vissuto un anno ricco di relazioni e progettualità, rafforzando il legame con il territorio. Le attività educative, produttive e culturali hanno continuato a crescere, così come l'apertura verso scuole, associazioni e realtà esterne, trovando nel Museo dei Sogni un luogo privilegiato di incontro, ascolto e riflessione condivisa.

Allo stesso tempo, lo sguardo è rimasto rivolto al futuro, con attenzione alla sostenibilità ambientale e sociale e con iniziative capaci di unire dimensione simbolica e partecipazione concreta, ricordandoci che ogni percorso nasce da gesti semplici, ma condivisi.

Desideriamo esprimere un sincero ringraziamento a soci, volontari, partner e sostenitori: la vostra fiducia è parte integrante del nostro cammino e rende possibile, ogni giorno, costruire nuove opportunità di bene per la comunità.

Il Consiglio di Amministrazione
Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus

Nota metodologica

Standard e principi di rendicontazione applicati

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus (di seguito anche "Cooperativa") è stato predisposto ai sensi del Decreto Ministeriale 4 luglio 2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore" che costituisce la base normativa dell'obbligo, per enti con determinate caratteristiche, di redazione del Bilancio Sociale come definito dal Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 meglio noto come "Codice del Terzo settore".

Il Bilancio Sociale è uno strumento, pubblicato con periodicità annuale, per rappresentare agli stakeholder le informazioni circa le attività svolte, i risultati e gli impatti conseguiti dall'ente nell'esercizio.

L'identificazione e rendicontazione dei contenuti del presente Bilancio Sociale ha tenuto in considerazione i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, completezza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità/verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti.

I dati contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferiscono al periodo 2023-2025.

Perimetro di reporting

I dati e le informazioni qualitative e quantitative contenuti nel Bilancio Sociale si riferiscono alle performance della Cooperativa al 31 dicembre 2025 ed è fornito il raffronto rispetto ai due esercizi precedenti. Eventuali limitazioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente indicate all'interno del documento.

A partire dall'esercizio 2024, i dati e le informazioni inserite nel Bilancio Sociale si riferiscono alla Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus e a Villa San Francesco che, nel corso del 2024, si sono unificate tramite acquisizione di Villa San Francesco da parte della Cooperativa con atto di donazione di azienda con immobili con vincolo di destinazione del 29/04/2024 con effetto dal 01/05/2024. I trend dei dati sono pertanto influenzati dall'ampliamento del perimetro di rendicontazione.

Processo di rendicontazione

Per la stesura del Bilancio Sociale è stato individuato all'interno della Cooperativa un referente, che raccordandosi con i responsabili interni, ciascuno per la propria area di competenza, si è occupato di individuare e valutare i temi materiali, i progetti e le iniziative più significativi da descrivere nel documento. Nella fase di raccolta, analisi e consolidamento dei dati, inoltre, il referente si è occupato di verificare e validare tutte le informazioni riportate nel Bilancio Sociale. I dati e le informazioni inclusi nel presente Bilancio Sociale derivano dall'elaborazione di estrazioni e calcoli puntuali da sistemi gestionali e/o da documentazione interna precedentemente redatta dai competenti uffici. I dati e le informazioni di natura economico-finanziaria derivano dal Bilancio di esercizio dei periodi oggetto di rendicontazione.

Il Bilancio Sociale, che sarà pubblicato sul sito istituzionale, è stato formalmente approvato dall'Assemblea dei soci durante l'assemblea ordinaria del 27 aprile 2026, dedicata all'approvazione del bilancio d'esercizio.



01

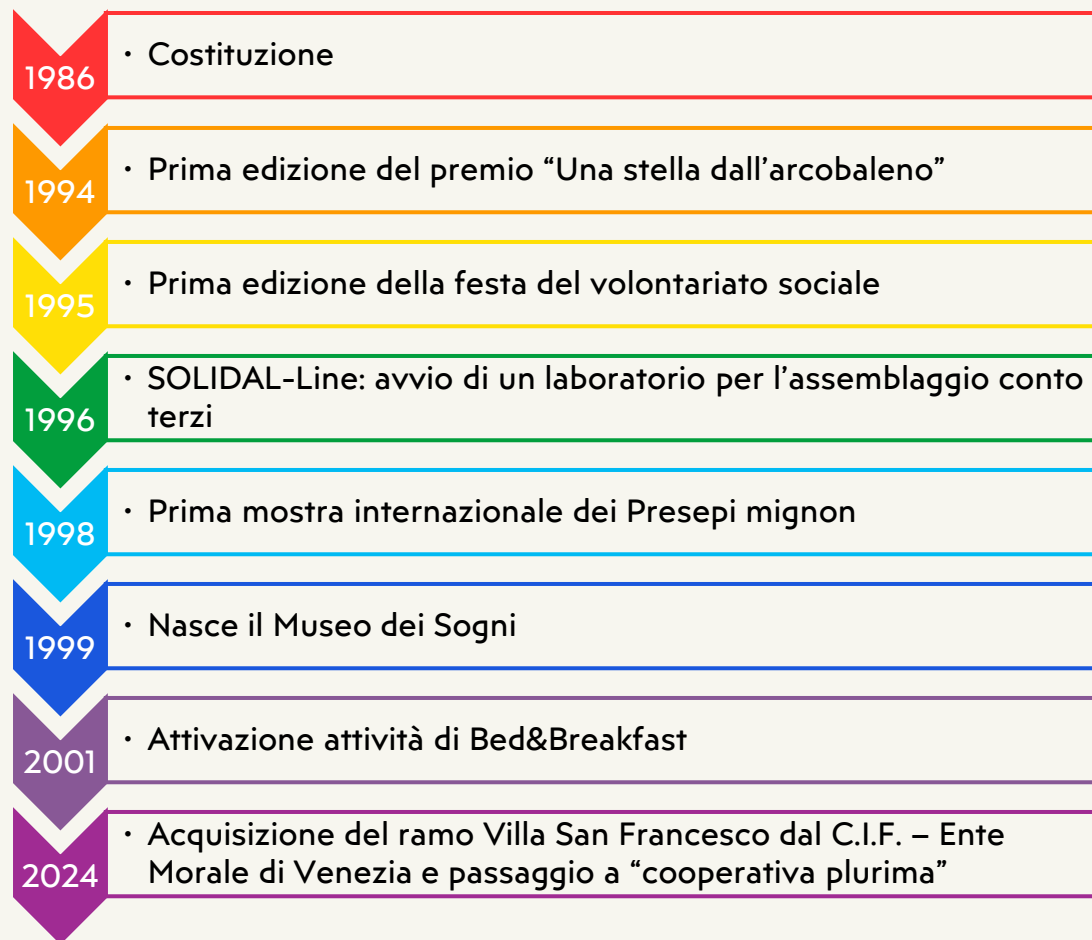
La Cooperativa Sociale Arcobaleno

La storia

La **Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus** nasce nel 1986 su iniziativa della Comunità di Villa San Francesco e di un numeroso gruppo di volontari, costituendosi inizialmente come “Cooperativa di Solidarietà Sociale Arcobaleno 86”, per poi assumere la denominazione attuale.

L'idea alla base della Cooperativa prende forma dalla volontà di garantire un futuro, non solo lavorativo, a sette ragazzi con deficit intellettivo medio-lieve, che vivevano una complessa situazione familiare, impedendo loro un rientro stabile in famiglia.

In quel periodo, con il termine della scuola dell'obbligo – che allora si concludeva con la terza media – emergeva con urgenza la necessità di offrire loro un contesto sicuro e strutturato, capace di accompagnarli nella crescita e nell'inserimento sociale e professionale.



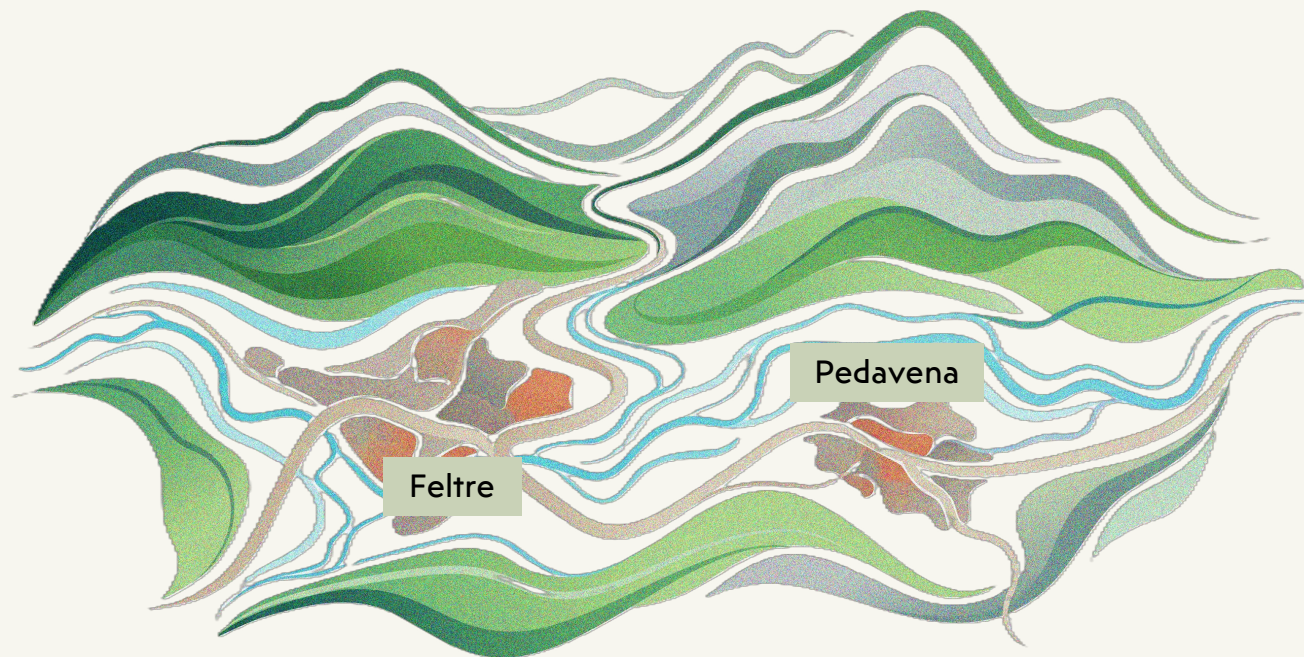
Aree territoriali di operatività

La Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus vanta una presenza profondamente radicata nel territorio della Vallata Feltrina, dove opera sin dalla sua fondazione.

Con l'acquisizione del ramo Villa San Francesco, le sedi operative di **Feltre** e **Pedavena** lavorano oggi in piena sinergia per offrire percorsi integrati di assistenza e lavoro.

Il raggio d'azione si estende capillarmente attraverso collaborazioni con enti pubblici nei comuni di Belluno, Feltre, Pedavena, Borgo Valbelluna, Voltago Agordino e Longarone. Un legame profondo con la comunità locale è testimoniato dalle sinergie con le parrocchie di Pedavena, Facen, Travagola e Norcen per l'avvio del servizio post-scolastico "Una mano al futuro".

La rete commerciale e di distribuzione dei prodotti florovivaistici supera i confini provinciali, con una presenza storica consolidata da oltre vent'anni nella Val di Fassa, dove la Cooperativa è punto di riferimento per la fornitura di fiori primaverili a numerose famiglie.



Valori e finalità perseguite

La Cooperativa, in conformità al proprio Statuto, ha come obiettivo il recupero educativo, lavorativo e sociale di persone che incontrano difficoltà nell'inserimento nella vita professionale e comunitaria.

Attraverso la gestione condivisa di comunità alloggio e attività lavorative, si mira a garantire **continuità occupazionale**, favorendo la crescita personale e la piena realizzazione dei soggetti coinvolti.

La Società, nel rispetto delle radici storiche del movimento cooperativo, si ispira ai principi di solidarietà e pone al centro la **persona**, riconoscendone la priorità rispetto a ogni altra dimensione economica e produttiva.

Con un'attenzione costante ai bisogni individuali – umani, religiosi, culturali ed economici – promuove un **modello inclusivo** e partecipativo.

I valori fondanti su cui si regge l'operato della Cooperativa sono **onestà, fiducia e buona volontà**, principi che guidano l'impegno dei soci e la gestione delle attività.



solidarietà
onestà
fiducia
buona volontà
accoglienza
crescita personale

Temi rilevanti

Il percorso di rendicontazione sociale del triennio 2023-2025 ha trovato il suo fulcro nel consolidamento dell'analisi di materialità, volta a identificare i temi più significativi per la Cooperativa e i suoi stakeholder.

Il processo di ascolto, che nel 2025 ha coinvolto 31 stakeholder tra amministratori, lavoratori, volontari, fornitori, enti del territorio, clienti, visitatori del B&B e simpatizzanti, ha confermato un'adesione unanime ai valori dell'ente.

Oltre il dato numerico, i contributi qualitativi hanno evidenziato come la Cooperativa sia percepita quale luogo di ricostruzione dell'identità: qui il lavoro è inteso come percorso di responsabilità per riscoprirsi persone capaci e socialmente utili. Queste riflessioni orientano le strategie future verso una maggiore apertura territoriale, promuovendo scambi di competenze con realtà "profit", sinergie con il terzo settore e laboratori aperti alle scuole e alla cittadinanza.

Sulla base del percorso di analisi e dei contributi raccolti, la Cooperativa ha confermato e mappato i temi prioritari, ovvero gli ambiti su cui si concentrano i propri impatti sociali ed economici.

Ambito	Tematica materiale
Risorse umane	Creazione di opportunità lavorative
Risorse umane	Benessere degli utenti lavoratori e tutela dei loro diritti
Risorse umane	Percorsi di valorizzazione e crescita personale degli utenti lavoratori
Comunità e territorio	Rapporti positivi con gli enti e le istituzioni del territorio
Clienti – Mercato	Sviluppo di reti e partnership
Clienti – Mercato	Qualità e innovazione dei servizi erogati
Governance	Rispetto delle norme e dell'equilibrio economico patrimoniale dell'ente
Governance	Comunicazione efficace
Governance	Fidelizzazione e coinvolgimento di nuovi volontari

Le tematiche inerenti la Tutela dell'Ambiente, pur non apparendo tra i temi materiali identificati, in virtù del contesto territoriale e di gestione della Cooperativa, saranno comunque trattate all'interno del documento in considerazione della loro rilevanza e valenza sociale, oltre che ai fini della conformità al Decreto Ministeriale 4 luglio 2019.



Principali aree di operatività

La Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus opera principalmente a favore di giovani con difficoltà personali e sociali, offrendo un ambiente protetto e familiare dove possano sentirsi ascoltati e accompagnati nel loro percorso di **crescita**.

Terminato il percorso scolastico, molti di questi ragazzi si trovano disorientati nel definire il proprio futuro professionale e sociale. Per accompagnarli in questa fase delicata, la Cooperativa mette a disposizione uno **spazio di ascolto** e sostegno, aiutandoli a riconoscere e valorizzare le proprie capacità, a individuare un percorso coerente con le loro inclinazioni e a costruire basi solide per un inserimento autonomo e gratificante nel mondo del lavoro e nella società.

Dal 1° maggio 2024, la Cooperativa ha ampliato il proprio raggio d'azione, integrando le attività esistenti – prevalentemente orientate all'inserimento lavorativo – con nuove iniziative di **assistenza residenziale** rivolte a minori in situazione di disagio familiare. Inoltre, ha accorpato l'attività residenziale già dedicata ai soci lavoratori svantaggiati, rafforzando l'impegno verso la tutela e l'inclusione sociale.

Per perseguire questi obiettivi, la Cooperativa opera in diversi settori:

- **Agricoltura:** florovivaismo, orticoltura, frutticoltura e manutenzione del verde;
- **Artigianato:** laboratorio di assemblaggio conto terzi, attivo da oltre vent'anni;
- **Accoglienza:** gestione di strutture Bed & Breakfast affidate ai soci lavoratori;
- **Promozione culturale e sociale:** il Museo dei Sogni e della Memoria, ospitato nel rustico sede della Cooperativa, ogni anno accoglie numerosi gruppi in visita guidata. Il Museo si fonda sull'idea che, nonostante le diversità geografiche e culturali, l'umanità condivida un destino comune, narrato attraverso esperienze e storie che, interpretate con consapevolezza, offrono insegnamenti profondi.

In collaborazione con la Comunità di Villa San Francesco di Pedavena, la Cooperativa organizza periodicamente incontri formativi e, nel mese di maggio, promuove la **Festa del Volontariato Sociale**, un'occasione di condivisione e partecipazione attiva.

Collegamenti con altri enti

La Cooperativa Sociale Arcobaleno '86, fin dalla sua nascita, ha il suo cuore pulsante nella Comunità di **Villa San Francesco di Pedavena**, facente parte del C.I.F. – Ente Morale di Venezia. Inoltre, la Cooperativa collabora con il S.I.L. dell'AULSS 1 Dolomiti, grazie al quale sono stati inseriti nelle attività della Cooperativa quattro soggetti in condizione di svantaggio sociale e personale.

La Cooperativa gode anche di altre **collaborazioni con enti del terzo settore**: il Banco Alimentare e la Caritas non mancano mai di sostenere la Cooperativa attraverso la donazione di alimenti, così come la Casa del Fanciullo di Padova.

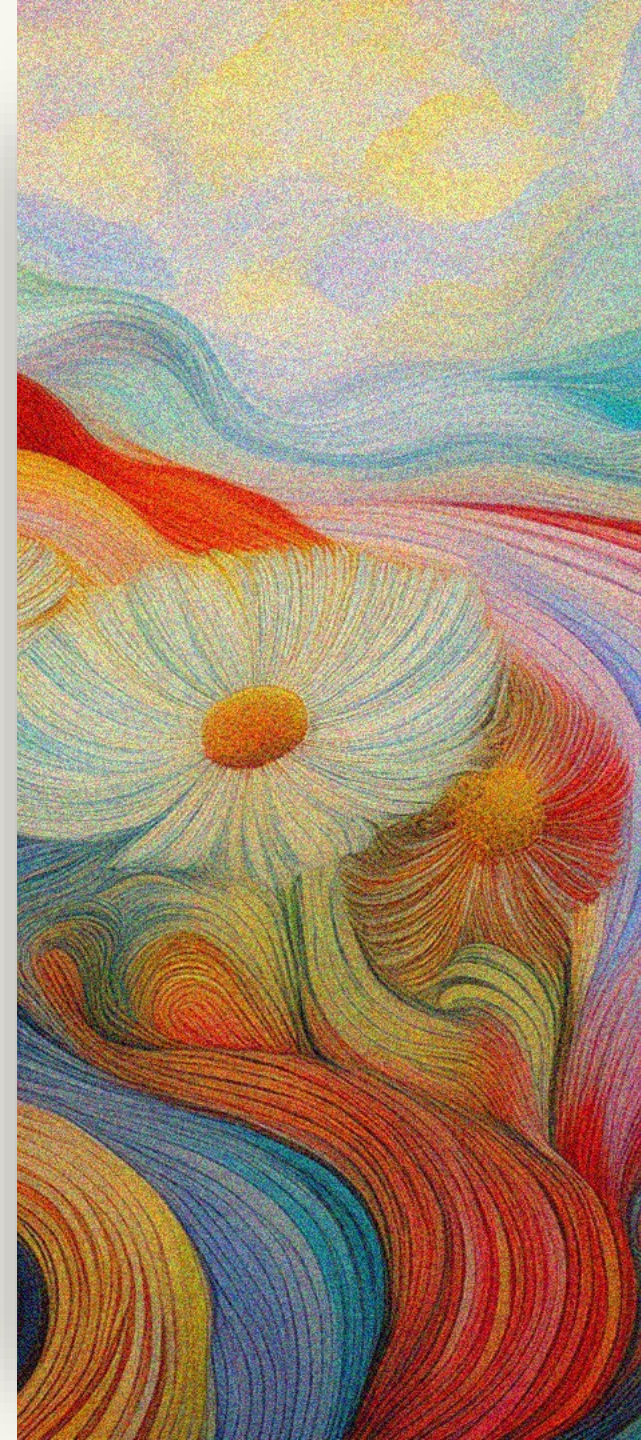
In occasione dell'annuale "Giornata per la Vita" numerose realtà locali, tra cui il Movimento per la Vita di Feltre e il Centro Aiuto alla Vita di Belluno, scelgono le nostre primule per la loro raccolta fondi.

Il fitto intreccio di collaborazioni con gli enti del territorio e il mondo dell'associazionismo si sta arricchendo progressivamente nel tempo e, nel biennio 2024-2025, è in

programma l'avvio di ulteriori iniziative per ampliare e rafforzare le attività attuate dalla Cooperativa e dalla Comunità di Villa San Francesco per favorire l'inserimento sociale e lavorativo dei propri utenti.

In questo quadro si inserisce il progetto di **accorpamento delle attività di Villa San Francesco e della Cooperativa** che, sotto la gestione di quest'ultima, sono state unificate nel corso del 2024 in modo tale da cooperare ancora più da vicino, creando sinergie più strette e ottimizzando le risorse strategiche necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Nel 2025, la collaborazione con il Comune di Pedavena e le parrocchie di Pedavena, Facen, Travagola e Norcen ha dato origine al progetto **"Una mano al futuro"**. L'iniziativa prevede un servizio di accoglienza pomeridiana rivolto a dieci bambini della scuola primaria del territorio, ospitati presso Villa San Francesco, con l'obiettivo di offrire supporto allo studio e favorire la crescita educativa. Attraverso questo progetto, la Cooperativa consolida il proprio impegno a favore dell'inclusione e si conferma come punto di riferimento educativo per la comunità locale.



Gli stakeholder

A partire dal 2022, la Cooperativa ha deciso di avviare il processo di **stakeholder engagement** esterno, che è proseguito anche negli esercizi successivi, al fine di identificare i **temi materiali** su cui, da un lato, concentrare i propri sforzi, e, dall'altro, rendicontare all'interno del Bilancio Sociale.

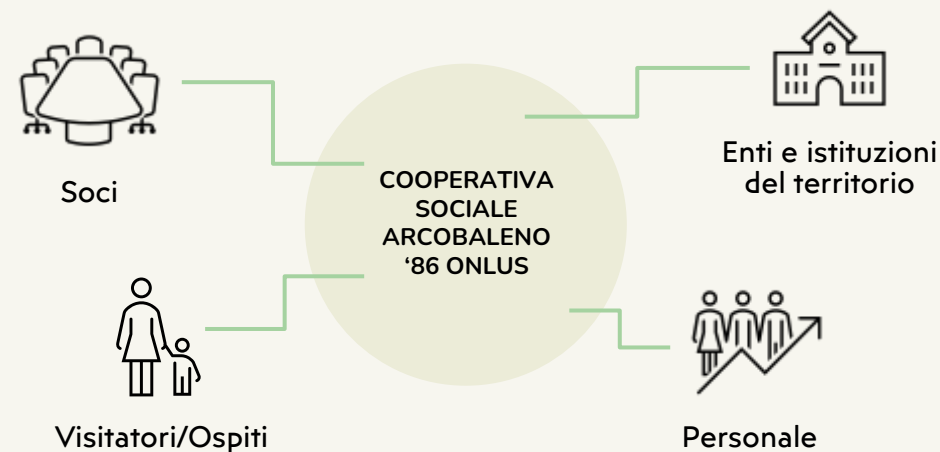
Le aspettative degli stakeholder cambiano e maturano nel tempo, in relazione alle necessità che emergono dall'evoluzione del contesto e alle indicazioni fornite dagli stakeholder.

In particolare, è stata coinvolta una platea via via più ampia di soggetti riconducibili alle seguenti categorie di stakeholder: soci, lavoratori, volontari, visitatori/ospiti, enti e istituzioni del territorio.

È stato chiesto agli stakeholder di esprimere mediante un questionario, diffuso tramite e-mail, la propria valutazione circa il livello di importanza che questi riconoscono ad un elenco di temi potenzialmente rilevanti da un punto di vista economico, sociale ed ambientale.

L'analisi delle risposte dei questionari è stata utilizzata al fine di aggiornare la lista dei temi materiali, prendendo in considerazione le valutazioni espresse dai soggetti esterni coinvolti nel processo di stakeholder engagement.

Nella logica di consolidamento del percorso intrapreso, la Cooperativa continuerà a condurre periodicamente attività di coinvolgimento dei propri stakeholder, estendendole progressivamente anche alle altre categorie di portatori di interessi identificate nella tabella riportata a pagina seguente.



Di seguito sono rappresentati i principali stakeholder della Cooperativa e le relative modalità di coinvolgimento:

Tipologia Stakeholder		Modalità coinvolgimento
	Personale	Dialogo continuo
	Soci	Assemblea dei soci Sito istituzionale
	Finanziatori volontari	Corrispondenza periodica Sito istituzionale
	Visitatori / Ospiti	Manifestazioni della Cooperativa Corrispondenza periodica Feedback sui prodotti e servizi Sito istituzionale Attività quotidiane di cura
	Fornitori	Dialogo aperto
	Enti e istituzioni del territorio	Incontri periodici per la valutazione delle attività in gestione
	Collettività	Manifestazioni della Cooperativa Sito istituzionale

La Cooperativa intrattiene numerose **collaborazioni con Enti Pubblici**, in particolare per la fornitura di fiori e la manutenzione di aiuole sul territorio, nonché per la gestione delle rette dei minori accolti presso la Comunità di Villa San Francesco. I principali enti coinvolti sono i Comuni di BELLUNO, Feltre, Pedavena, Borgo Valbelluna, Voltago Agordino e Longarone, oltre all’Azienda ULSS 1 Dolomiti.

Nel corso del 2025 è stata rinnovata la collaborazione con la Parrocchia del Duomo di Feltre e sono proseguite le attività con diversi condomini ed enti privati per la cura e la manutenzione delle aree verdi. L’impegno della Cooperativa in questo ambito si è ulteriormente rafforzato grazie alla fiducia di due realtà imprenditoriali locali, che hanno affidato alla stessa la gestione del verde presso le proprie sedi. Per quanto riguarda il laboratorio di assemblaggio, il 2025 ha segnato l’avvio di una nuova collaborazione con Vemer di Feltre, che si affianca ai rapporti già consolidati con Mauser di Forzaso, Birreria Castello e NS Tecno di Pedavena, contribuendo alla continuità e allo sviluppo delle attività produttive e occupazionali.

I nostri soci

La Cooperativa ha rispettato le previsioni dell’art. 2528 c.c. in applicazione del cosiddetto principio delle porte aperte in fase di ammissione di nuovi soci e di recesso/dimissioni.

Tutte le persone che lo desiderano, una volta condivise le finalità statutarie, possono fare domanda di ammissione al Consiglio di Amministrazione che, di norma, delibera l’ammissione al primo consiglio utile.

Nel corso del 2021, a seguito della revisione dello statuto, è stata cambiata la base sociale con l’inserimento della figura del socio onorario, il quale non concorre al quorum costitutivo. Al 31/12/2025 i soci onorari sono 34.

È stata modificata inoltre la denominazione dei soci ordinari che sono ora chiamati soci sovventori.

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.G.	% partecipazione	% deleghe
2025	Ordinaria	08/05/2025	4	52,00	22,00
2024	Ordinaria	18/04/2024	4	52,00	21,00
2023	Ordinaria	18/12/2023	3	59,00	32,00
2023	Ordinaria	27/04/2023	4	43,00	23,00
2022	Ordinaria	29/04/2022	4	68,00	22,00
2022	Straordinaria	29/04/2022	2	67,00	22,00

Soci per tipologia*	n° al 31/12/2023	n° al 31/12/2024	n° al 31/12/2025
Sovventori**	25	25	25
Cooperatori volontari	29	25	26
Cooperatori lavoratori	6	11	10
Totale	60	61	61

*in base al vigente statuto i soci sono suddivisi in lavoratori, volontari e sovventori.
** fino al 2020, i soci sovventori erano denominati soci ordinari.

Partecipazione dei soci e modalità

Normalmente, nel corso delle Assemblee dei Soci vi è una partecipazione molto attiva dei soci lavoratori che prendono parola e, essendo loro i veri protagonisti e attori della vita sociale e produttiva della Cooperativa, descrivono le attività della stessa spiegando quelle che sono le proprie mansioni.

Nel corso degli ultimi anni, in sede di Assemblea, vi è stato un dibattito particolarmente attivo che si è riflesso nelle delicate modifiche che sono state apportate alla compagine sociale ed in particolare alle figure dei soci contemplate dallo statuto, portando all’inserimento della categoria dei soci onorari.

Villa San Francesco

L'unificazione tra la Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 e la Comunità di Villa San Francesco rappresenta il naturale compimento di un cammino condiviso iniziato già alla metà degli anni '80. La Cooperativa, infatti, è nata proprio all'interno della Villa, con l'intento di offrire un'opportunità lavorativa e un percorso di inserimento sociale a un gruppo di minori accolti dalla Comunità, spesso provenienti da contesti familiari difficili e bisognosi di un ambiente stabile e accogliente in cui crescere e svilupparsi sotto il profilo scolastico, psicologico e relazionale.

Le finalità di questa unificazione rispondono a un'esigenza concreta: garantire continuità e solidità al progetto educativo e sociale della Villa, messo a rischio dalle difficoltà societarie dell'ente che ne ha gestito l'attività negli ultimi anni. È nata così, su iniziativa degli stessi amministratori della Cooperativa – molti dei quali da sempre anche volontari attivi all'interno della Comunità – la decisione di integrare formalmente le due realtà per salvaguardare la missione originaria e assicurare agli ospiti della Villa un futuro sicuro e strutturato.

In realtà, l'integrazione formale ha semplicemente consolidato una collaborazione che da sempre si basava su una stretta sinergia operativa. Già prima dell'accorpamento, Cooperativa e Comunità agivano in simbiosi, condividendo il coordinamento delle attività, le relazioni istituzionali e le progettualità con enti pubblici e privati del territorio. Proprio per questo motivo, le collaborazioni con il mondo dell'associazionismo, le imprese locali, i Comuni e i Servizi Sociali sono rimaste invariate: la fusione ha rafforzato una rete già esistente, senza modificarne l'efficacia e la natura.

Oggi la realtà unificata continua a dialogare con i servizi sociali dell'intera provincia, attraverso aggiornamenti regolari sugli affidi e sull'accoglienza dei minori. Allo

stesso modo, permangono attive le collaborazioni con enti pubblici per l'affidamento di incarichi legati alla manutenzione del verde e alle forniture di beni, nonché con aziende del territorio che commissionano lavorazioni al laboratorio di assemblaggio. Questa rete articolata di relazioni costituisce una risorsa fondamentale per promuovere l'inclusione sociale e lavorativa delle persone accolte e sostenere la crescita della comunità nel suo insieme.

Il 2025 rappresenta un passaggio decisivo per Arcobaleno '86, anno in cui l'unione con la Comunità di Villa San Francesco ha trovato piena espressione, dando vita a una Cooperativa Sociale di tipo A e B. Questa integrazione ha rafforzato il progetto educativo e sociale, valorizzando le competenze maturate negli anni e generando nuove sinergie tra accoglienza, educazione e inserimento lavorativo.

Le attività della Comunità si svolgono presso le sedi di Via Facen a Pedavena e comprendono l'accoglienza residenziale di minori che frequentano le scuole della provincia, affiancata da percorsi di continuità per sei soci della Cooperativa – ex minori ospiti – inseriti come soci lavoratori o tirocinanti tramite il S.I.L. di Feltre.

Accanto alla funzione residenziale, la Comunità ha ampliato la propria apertura al territorio attraverso servizi e progettualità rivolte anche ai bambini locali, come il servizio post-scolastico “Una mano al futuro”, laboratori creativi di ceramica e vetrofusione e il servizio di accoglienza in foresteria. Queste attività rafforzano il ruolo di Villa San Francesco come presidio educativo e comunitario, capace di rispondere ai bisogni dei minori accolti e del territorio nel suo insieme.



02

Attività e progetti sostenuti



Attività e progetti

Nel corso del 2025, la Comunità “Villa San Francesco” e la Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus hanno dato vita a un mosaico articolato di attività educative, formative, relazionali, sociali e aziendali. Questo impegno corale è stato reso possibile dal concorso appassionato di numerosi soci, volontari, collaboratori e amici, affiancati da operatori qualificati e profondamente motivati nella missione di inserimento sociale e lavorativo di persone fragili. L'azione dell'ente non si esaurisce nella dimensione produttiva, ma si configura come un laboratorio permanente di cittadinanza attiva e solidarietà che pone al centro la dignità di ogni individuo.

Oggi la realtà accoglie stabilmente 6 minori e segue 10 persone portatrici di disagio sociale e personale, offrendo loro non solo supporto assistenziale, ma una prospettiva di autonomia reale attraverso il lavoro e la relazione.

A questa dimensione si affianca il forte radicamento territoriale testimoniato dall'accoglienza pomeridiana di 11 bambini della scuola primaria di Pedavena (+6 rispetto al 2024), trasformando le sedi della Cooperativa in un punto di riferimento educativo essenziale per le famiglie della vallata. La vita quotidiana, fatta di scuola, percorsi occupazionali e supporto scolastico, si intreccia così con una progettualità che guarda alla crescita della persona nella sua interezza.

Il 2025 è stato caratterizzato da una significativa apertura verso l'esterno: accanto alle attività ordinarie, sono stati organizzati con cadenza quasi mensile incontri, dibattiti e manifestazioni aperti alla comunità, con l'obiettivo di promuovere una cultura diffusa dell'ascolto e della responsabilità.

Questo percorso si è sviluppato lungo le tappe di un anno intenso, guidato dal tema educativo “Ascolta quello che dici”, che ha orientato ogni iniziativa e progettualità verso un impatto sociale sempre più consapevole e condiviso.

Attività svolte nel 2025

LE CHIAVI DELLA PORTA SANTA

In occasione del Natale 2024 è stata promossa l'iniziativa "Le chiavi della porta santa", un progetto simbolico e partecipativo legato a storie di vita autentiche e significative. Le chiavi, provenienti idealmente da tutti i continenti e realizzate con materiali e dimensioni contenute (massimo 20 cm), rappresentano esperienze umane profonde: fatica, sofferenza, nascita, memoria, arte, musica, silenzio, poesia, verità, libertà, morte, risurrezione, bontà, missione, fede, speranza e carità. I visitatori del Museo dei Sogni sono stati invitati a scegliere una chiave come gesto simbolico per "aprire" la propria vita e quella del mondo. La mostra, attiva fino a Pasqua 2025, ha registrato un forte interesse, favorendo l'organizzazione di numerosi incontri con realtà del territorio e del panorama nazionale, tra cui: Azione Cattolica di Pedavena, Gruppo MASCI di Belluno, CAI di Feltre, A.N.A. del Feltrino, Mano Amica per il sostegno ai malati terminali, Caritas di Treviso, Insieme Si Può Belluno, Città della Speranza di Padova, Unitalsi Belluno e gruppi Scout di Belluno e Feltre.



Incontro alla Casa Emmaus
"Le chiavi del ladro nella notte"



I proventi derivanti dalla vendita della presente pubblicazione saranno devoluti al F.I.R. Fondo di Investimento Religioso della Comunità, per il mantenimento agli studi o per l'arrivo al lavoro all'interno della Comunità, dei ragazzi dopo il raggiungimento dei 18 anni.

prezzo consigliato
Euro 15,00

Le chiavi del Ladro nella notte



Quaderni della Comunità
"Villa San Francesco"



Messa in Piazza a Pedavena con
l'apertura simbolica della porta santa,
dipinta in comunità da Vico Calabrò

LE CHIAVI DEL LADRO NELLA NOTTE

Il 14 marzo 2025 è stata presentata la pubblicazione "Le chiavi del ladro nella notte", un'opera che raccoglie contributi di rilievo culturale e spirituale. Tra gli autori: Enrico Gaz, direttore della Linea Quaderni; Michele Tomasi, Vescovo della Diocesi di Treviso; Vico Calabrò, direttore artistico della Comunità "Villa San Francesco"; Luca Vialeto, sacerdote della Diocesi di Treviso e rettore del Museo diocesano; Aldo Bertelle, direttore della Comunità.

Attività svolte nel 2025

SPENDI UNA BUONA PAROLA AL GIORNO

Nel mese di aprile la Comunità ha promosso l’iniziativa “Spendi una buona parola al giorno”, invitando le persone incontrate nel proprio percorso a diffondere positività e speranza anche nei contesti più difficili. L’obiettivo è stato quello di “seminare” piccoli gesti di bene, capaci di generare valore nelle relazioni quotidiane. A supporto del progetto, Vico Calabrò ha realizzato un’opera grafica inclusiva, in cui ogni persona è rappresentata attraverso il proprio cuore e le iniziali del nome e cognome, a sottolineare il valore unico di ciascuno.

L’AIA ASCOLTA IL SUO FUTURO

Dal 16 al 18 maggio 2025 la Comunità “Villa San Francesco” di Facen di Pedavena ha ospitato il primo Forum dei Giovani dell’Associazione Italiana Arbitri (AIA), con la partecipazione di 20 giovani arbitri, uno per ogni regione italiana. L’iniziativa ha segnato l’avvio di un percorso formativo nazionale di lungo periodo, che vedrà la Comunità come sede permanente. Il Forum ha posto al centro la partecipazione attiva dei giovani, offrendo loro uno spazio concreto di ascolto e contributo alla costruzione del futuro associativo, come sottolineato dal Presidente Nazionale AIA, Antonio Zappi.



Raduno AIA VENETO
a Casa Emmaus



Forum dei giovani arbitri



Attività svolte nel 2025



LE FESTA DEL VOLONTARIATO SOCIALE

Il 24 e 25 maggio 2025 si è svolta la XXVIII edizione della Festa del Volontariato Sociale presso la Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus. L'evento ha rappresentato un importante momento di incontro, condivisione e valorizzazione dell'impegno volontario, confermando il ruolo centrale della comunità nel promuovere solidarietà, partecipazione e coesione sociale.

Vendita prodotti della Cooperativa
alla Fiera di Busche



Amministratori della Provincia di Belluno
alla Festa del volontariato sociale

Attività svolte nel 2025



Inaugurazione nuovi giochi per *Una mano al futuro*

UNA MANO AL FUTURO

Per l'anno scolastico 2025/2026 è stata rinnovata l'attività pomeridiana educativa, formativa e parascolastica rivolta ai bambini della scuola primaria a tempo ordinario.

A partire da questo anno educativo, il progetto è stato ampliato, passando da 5 a 11 bambini coinvolti, rafforzando così l'impegno della Comunità nel supporto educativo e nella crescita dei più giovani.

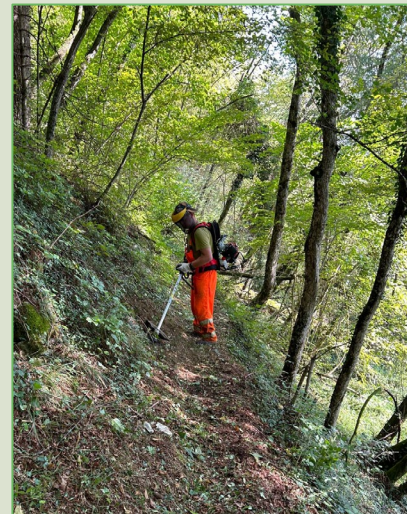


4 NUOVI AFFRESCHI

Tra la fine del 2024 e il 2025, sotto la guida del direttore artistico Vico Calabrò, sono stati realizzati quattro nuovi affreschi, contribuendo ad arricchire il patrimonio artistico e identitario della Comunità.

Due opere sono state realizzate presso la Casa degli Affreschi di Facen di Pedavena: una, ad opera di due artisti polacchi, raffigura una leggenda del loro Paese; l'altra, realizzata da Vico Calabrò, è dedicata alla memoria del vescovo Vincenzo Savio, amico della Comunità.

Gli altri due affreschi sono stati realizzati presso la Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus: uno rappresenta San Giuseppe, patrono dei lavoratori, mentre l'altro racconta la storia e la vita della Cooperativa e della Comunità. Queste ultime opere hanno visto il coinvolgimento di una decina di artisti, testimoniando un importante lavoro collettivo.



7° MINITRAIL VILLA SAN FRANCESCO

Domenica 28 settembre 2025 si è svolta la 7ª edizione del Minitrail Villa San Francesco, una corsa/camminata non competitiva aperta a tutti. L'iniziativa ha registrato una significativa crescita della partecipazione, passando da 170 a 240 iscritti. Il successo dell'evento è stato reso possibile anche grazie al contributo di oltre 50 volontari, che hanno dedicato tempo ed energie a favore della Comunità.

Preparazione sentieri per Minitrail

Attività svolte nel 2025

LA CAMPANA DELL'ITALIA

La Comunità ha avviato il progetto “La Campana dell’Italia”, un’iniziativa simbolica e partecipativa che intende raccogliere storie e contributi provenienti da tutto il territorio nazionale.

L’idea è quella di “fondere” il valore e il significato di queste esperienze anche in forma materiale, attraverso piccoli apporti di rame o bronzo – anche solo pochi grammi – messi a disposizione dalle diverse comunità locali. Il progetto mira così a costruire un’opera collettiva capace di rappresentare, in modo concreto e condiviso, il patrimonio umano e sociale dei territori.



Inizio raccolta campane



Raccolta metalli per fusione campana dell'Italia

1 CENTESIMO AL GIORNO PER 100 GIORNI

Nell’ambito del progetto della Campana dell’Italia, sono stati coinvolti 100 bambini e ragazzi, invitati a partecipare a un gesto concreto di impegno e responsabilità: mettere da parte 1 centesimo al giorno per 100 giorni. Il loro contributo, insieme ai loro nomi e alle loro storie, entrerà simbolicamente a far parte della Campana dell’Italia, fondendosi con i materiali provenienti da diversi territori e rafforzando il valore educativo e partecipativo dell’iniziativa.

MI TUFFERÒ NELLO SCAMPANIO

Il progetto artistico legato alla Campana dell’Italia ha visto il contributo del direttore artistico Vico Calabrò, che ha accolto l’invito creativo con l’espressione “mi tufferò nello scampanio”, traducendola in un’opera coerente con il suo stile e la sua sensibilità. L’iniziativa si apre anche a una dimensione evocativa e partecipativa più ampia, invitando simbolicamente a “ritrovare” campane dimenticate – nei fondali di mari, laghi, fiumi e torrenti o negli spazi nascosti della quotidianità – e a restituire loro nuova voce.



Attività svolte nel 2025



Campana in viaggio
verso Mauthausen



Fusione della campana dell'Italia

Campana suonata alla Giornata mondiale
della gioventù a Roma



Museo dei Sogni, Memoria, Coscienza e Presepi

Il Museo dei Sogni offre ai gruppi in visita guidata un'esperienza formativa basata sulla metodologia della **partecipazione attiva**.

Durante il percorso, i visitatori non sono semplici osservatori, ma protagonisti di un viaggio attraverso i simboli del Museo: vengono coinvolti nell'interpretazione delle opere, stimolati a elaborare un proprio pensiero sulla visita e invitati a lasciare un messaggio per chi arriverà dopo di loro, creando un dialogo ideale tra generazioni di visitatori.

L'esperienza di visita è scandita da otto domande simboliche scritte sui sassi, che interpellano la coscienza e guidano la riflessione:

1. *Chi sei?*
2. *Di chi sei?*
3. *Hai un sogno?*
4. *Dove vai?*
5. *Che notizia sei?*
6. *Hai un peso superfluo?*
7. *Vai mai verso te stesso?*
8. *Di che tribù sei?*



Opera di Vico Calabrò

Nel corso del 2025, il Museo dei Sogni ha consolidato il proprio ruolo di cuore pulsante della formazione comunitaria, registrando ben **134 richieste tra visite guidate, conferenze su temi educativi e dibattiti esterni**. Le visite guidate sono state mirate al confronto su tematiche di vita personale, relazioni familiari e orientamento dei giovani verso impegni futuri nel governo del bene comune.

Sotto il tema educativo dell'anno "Ascolta quello che dici", il Museo ha lanciato per il Natale 2025 l'iniziativa "Parola, parole, angeli e campane". Questo progetto include:

- La campana dell'Italia: un progetto per realizzare una campana fondendo storie e piccoli frammenti di metallo provenienti da tutto il territorio nazionale.
- 1 centesimo al giorno per 100 giorni: un'iniziativa che ha coinvolto 100 bambini i cui nomi e storie verranno fusi nella Campana dell'Italia.
- Un calendario per il 2026: progetto di un "calendario vivente" che narrerà eventi significati vi accaduti in ogni Paese del mondo.



Volontariato aziendale al Museo dei Sogni: il progetto EptaGives

Il progetto EptaGives è un'iniziativa di volontariato aziendale e team bonding nata dalla collaborazione tra Epta Costan, gruppo multinazionale leader nel settore della refrigerazione commerciale, e la Cooperativa Arcobaleno '86.

Ciò che ha reso il progetto particolarmente significativo è stato l'approccio adottato: i dipendenti hanno partecipato a una visita al Museo dei Sogni e della Memoria, vivendo un primo momento di ascolto e di avvicinamento alla realtà della Comunità. Questo passaggio si è rivelato fondamentale per entrare in relazione con le persone accolte e per comprendere più a fondo il senso delle attività svolte.

Nella giornata del 18 marzo 2026, hanno preso parte all'iniziativa 19 collaboratori provenienti da 8 diversi reparti aziendali. Insieme, hanno dedicato 85 ore del loro tempo alla Comunità, contribuendo alla realizzazione di 10 interventi di manutenzione e cura degli spazi. Oltre al supporto concreto, l'esperienza ha favorito la nascita di relazioni autentiche e di una collaborazione spontanea tra persone che, nella quotidianità

lavorativa, raramente hanno occasione di incontrarsi.

Il lavoro condiviso ha permesso di superare confini e ruoli, creando un clima di partecipazione semplice e genuina.

L'impatto è stato profondo: tutti i partecipanti hanno espresso il desiderio di ripetere l'esperienza e uno di loro ha scelto di continuare il proprio impegno come volontario della Cooperativa.

Un segno concreto di come l'incontro con la fragilità possa generare legami, consapevolezza e un senso di appartenenza che arricchisce sia le persone sia la comunità.



*"Mi sono sentita serena.
Le persone diventano belle."*

Laboratorio di assemblaggio conto terzi

Il Laboratorio di assemblaggio si conferma una realtà solida e dinamica, capace di consolidare il legame tra la Cooperativa e il tessuto imprenditoriale locale.

Nel 2025, la rete di partner si è ulteriormente ampliata grazie alla nuova e significativa collaborazione con la VEMER di Feltre, che si è aggiunta ai partner storici Mauser di Fonzaso, Birreria Castello e NS Tecno di Pedavena.

L'esercizio 2025 ha registrato volumi produttivi di grande rilievo, caratterizzati da un'elevata diversificazione delle lavorazioni:

- 233.642 valvole da 3" assemblate;
- 165.725 tappi da 2 pollici per cisterne industriali;
- 77.490 perni per valvole industriali;
- 21.000 pendagli confezionati;
- 10.004 componenti elettrici assemblati.

Questi risultati confermano il ruolo strategico del laboratorio nel sostenere l'inclusione sociale e lavorativa. Attraverso l'assegnazione di mansioni calibrate sul carico cognitivo e fisico di ciascuno, il laboratorio permette ai soci lavoratori di valorizzare le proprie competenze e sviluppare abilità pratiche, logiche e relazionali in un contesto professionale e strutturato.



Bed & Breakfast e ricettività

L'attività di Bed & Breakfast e ricettività rappresenta un'estensione concreta del nostro impegno nell'accoglienza e nella valorizzazione delle relazioni umane. Questo servizio esprime anche una dimensione educativa e sociale: ogni ospite è accolto in un ambiente familiare, curato e rispettoso della persona.

Negli ultimi anni, l'attività ha visto un'evoluzione significativa: nel 2022 abbiamo ospitato 12 persone (15 pernottamenti), mentre nel 2023 l'accoglienza ha coinvolto 3 persone per 3 notti complessive. Nel 2024, grazie alla sinergia tra Villa San Francesco e Arcobaleno '86, l'attività ha registrato una crescita importante con 35 persone ospitate per un totale di 179 giorni.

Il 2025 conferma questo trend positivo e consolida il ruolo della Cooperativa come punto di riferimento per l'ospitalità strutturata nel territorio. Tra le sedi di Arcobaleno e Facen sono stati accolti complessivamente 43 ospiti in piccoli gruppi, per un totale di 131 giorni di attività. A questi si aggiungono 122 ospiti accolti in gruppi numerosi, per un totale di 7 giornate dedicate. Tali risultati rafforzano il nostro obiettivo di promuovere l'inclusione sociale attraverso la creazione di contesti di incontro e scambio umano profondi.

Floricoltura con produzione di fiori a ciclo annuale

Nel triennio 2022-2024 la Cooperativa ha consolidato il proprio impegno nella floricoltura, tendenza confermata nel 2025 con una produzione totale di **30.604 piante**.

Grazie alla collaborazione strategica con il Centro Aiuto alla Vita e il Movimento per la Vita, la produzione di primule si è mantenuta stabile a 9.180 unità, rispondendo alle esigenze del mercato e sostenendo l’iniziativa sociale collegata.

L’andamento dei fiori primaverili si conferma altalenante di anno in anno: nel 2025 è aumentata la richiesta di gerani (raggiungendo quota 9.413), mentre è diminuita la richiesta di surfinie (560 unità) e piantine da giardino in generale. Sul fronte autunnale si registra un rialzo nella vendita dei ciclamini (1.740) rispetto al 2024 e una sostanziale stabilizzazione dei crisantemi. Le Stelle di Natale hanno registrato un considerevole incremento, arrivando a 2.059 pezzi, grazie alla fornitura per l’organizzazione del "Giro delle Mura" che ha omaggiato i partecipanti della corsa dei Babbi Natale del 6 dicembre 2025 a Pedavena.

Nonostante l’andamento stagionale e un'estate meno favorevole abbiano influito sulla produzione di alcune varietà, la Cooperativa continua a investire nella diversificazione delle coltivazioni con un approccio resiliente, garantendo la sostenibilità del settore florovivaistico nel lungo periodo.

Fiori prodotti per tipologia	n° al 31/12/2023	n° al 31/12/2024	n° al 31/12/2025
Primule	9.060	9.180	9.180
Pensée	900	648	1.296
Gerani	8.070	7.598	9.413
Surfinie	2.074	1.,107	560
Piantine da giardino varie	3.900	5.014	4.234
Ciclamini	2.520	1.060	1.740
Crisantemi	2.712	2.246	2.122
Stelle di Natale	1.006	1.575	2.059
Totale	30.242	24.428	30.604

PICCOLI FRUTTI alla Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus

Nel 2025 sono proseguiti gli incontri formativi rivolti a ragazzi e operatori della Comunità, finalizzati allo sviluppo e all’adesione al progetto regionale Piccole Produzioni Locali della Regione Veneto.

Nel corso dell’anno sono state avviate le prime produzioni sperimentali di confetture. Il progetto, ancora in fase di sviluppo, prevede l’avvio di una produzione più strutturata a partire dalla prossima primavera, con l’obiettivo di generare nuove fonti di reddito e contribuire alla diversificazione delle attività produttive della Cooperativa.



03

Struttura, governo e amministrazione

Struttura, governo e organizzazione

La vita della Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus si fonda sul coinvolgimento attivo dei **soci lavoratori** e dei **tirocinanti**, che rappresentano il cuore pulsante delle attività quotidiane.

Accanto a loro opera un gruppo stabile e prezioso di **soci volontari**, che, mettendo a disposizione le proprie competenze ed energie, contribuiscono in maniera significativa allo svolgimento delle attività produttive e sociali.

I volontari vengono impiegati in molteplici ambiti:

- Invasatura e vendita dei fiori;
- Cura dell'orto e delle serre con produzione di piccoli frutti;
- Consegne con i mezzi della Cooperativa;
- Manutenzione ordinaria;
- Pulizia dei locali;
- Supporto al laboratorio di assemblaggio conto terzi;
- Accompagnamento delle visite guidate al Museo dei Sogni.

Tutte le attività sono coordinate dalla Direzione, che opera su mandato del Consiglio di Amministrazione e riferisce ad esso per ogni decisione di rilievo da deliberare.

Organo di controllo

Il Collegio Sindacale, nominato dall'Assemblea dei Soci del 27 aprile 2023, affianca il Consiglio di Amministrazione nel suo operato, svolgendo una funzione di controllo e garanzia sulla correttezza delle decisioni amministrative e contabili. Il suo ruolo è essenziale per vigilare sul rispetto delle normative vigenti e per assicurare la trasparenza gestionale della Cooperativa.

L'Assemblea dell'8 maggio 2025 ha deliberato la soppressione del Collegio Sindacale, modificando la struttura organizzativa della Cooperativa.



Il Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sergio De Simoi	No	M	80	27/04/2023	Nessuno	1	No	Consigliere
Alberto Gaz	No	M	50	27/04/2023	Nessuno	3	No	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione
Dal Canton Fabio	Si	M	52	08/05/2025	Nessuno	3	No	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Bertelle Aldo	No	M	72	08/05/2025	Nessuno	1	No	Consigliere
Silvano Ren	No	M	49	27/04/2023	Fratello	1	No	Consigliere
Alessandra Bernardi	No	F	56	27/04/2023	Nessuno	3	No	Consigliere
Andrea Menin	No	M	46	27/04/2023	Nessuno	3	No	Consigliere
Mauro Decet	No	M	59	27/04/2023	Nessuno	3	No	Consigliere
Giancarlo Ren	No	M	50	27/04/2023	Fratello	1	No	Consigliere

Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall'Assemblea dei Soci il 27 aprile 2023, resterà in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio che si chiuderà il 31 dicembre 2025.

Nel corso del 2025, l'attività dell'organo amministrativo è stata costante: il Consiglio si è riunito per 4 sessioni, registrando un'elevata partecipazione media del 90%.

In data 12 febbraio 2025, il CdA ha recepito le dimissioni del Presidente Sergio De Simoi e dei consiglieri Enrico Gaz e Stefano Canal. Per garantire la continuità operativa, sono stati cooptati Aldo Bertelle e Fabio Dal Canton, con quest'ultimo nominato nuovo Presidente del Consiglio di Amministrazione. Tali nomine sono state formalmente ratificate dall'Assemblea ordinaria dei soci in data 8 maggio 2025.



04

Persone che operano per l'ente



Le nostre persone

La Cooperativa Arcobaleno '86 pone al centro della propria missione la persona, accogliendo uomini e donne in situazione di svantaggio personale e sociale e offrendo loro un contesto lavorativo dove possano esprimere, sviluppare e valorizzare le proprie competenze, sia professionali che relazionali.

Oggi, le principali attività comprendono l'ortofrutticoltura, la floricoltura, la manutenzione del verde, l'assemblaggio conto terzi, la gestione del Bed & Breakfast e la cura delle attività collegate al Museo dei Sogni.

Tutte le attività sono pensate come strumenti di mantenimento e potenziamento delle abilità personali. Il lavoro manuale, il contatto con la natura, il rapporto con clienti e visitatori, così come le attività gestionali legate al Museo, permettono di sviluppare competenze pratiche, sociali e cognitive: dalla manualità alla collaborazione, dall'osservazione della ciclicità delle stagioni alla relazione con il pubblico, fino al consolidamento di capacità logico-matematiche e comunicative.

Nel 2024, con l'integrazione della Comunità di Villa San Francesco, le attività della Cooperativa si sono estese anche all'ambito dell'accoglienza di minori in difficoltà familiare,

creando un sistema di sostegno ancora più articolato e inclusivo.

Il legame tra la Comunità e la Cooperativa è profondo e funzionale: la Comunità offre accoglienza residenziale ai minori affidati dai servizi sociali e, al contempo, ospita anche molti dei soci lavoratori della Cooperativa, creando un contesto integrato dove abitare e lavorare diventano parte di un unico percorso educativo e professionale.

L'ingresso nella Cooperativa avviene solitamente in collaborazione con il Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.) dell'AULSS 1 Dolomiti – sede di Feltre – attraverso progetti di inserimento lavorativo volti a valutare, in un secondo momento, la possibilità di un'assunzione stabile.

La formazione dei nuovi lavoratori segue un approccio esperienziale e comunitario: si basa sulla sperimentazione diretta, sull'integrazione progressiva nei gruppi di lavoro, sulla partecipazione attiva e sul metodo della formazione tra pari. Questi elementi riflettono l'impianto socio-educativo della Cooperativa Arcobaleno '86, che da sempre riconosce il valore della persona come fulcro del proprio agire quotidiano.

Persone che operano per l'ente

Al 31 dicembre 2025, la Cooperativa conta un organico di 13 collaboratori, registrando un consolidamento della forza lavoro e una piena parità di genere.

Nel settore produttivo, la realtà si avvale dell'esperienza di quattro operai con svantaggio certificato (L. 381/1991), pilastri della Cooperativa da oltre vent'anni, affiancati da un coordinatore stabile con qualifica di operatore agricolo. In un'ottica di ricambio generazionale, nel 2025 è stato inserito un nuovo socio lavoratore con qualifica professionale, assunto con contratto a tempo determinato per garantire continuità e nuove energie alle attività produttive.

Il ramo assistenziale di Villa San Francesco è supportato da sette dipendenti dedicati: quattro figure impegnate nel coordinamento e nelle mansioni educative, due addetti all'area cucina e una collaboratrice per la gestione delle pulizie. Le novità dell'esercizio includono l'assunzione di una nuova educatrice e un avvicendamento nell'addetta alle pulizie (entrambe a tempo determinato), innesti che garantiscono l'eccellenza e il buon funzionamento dei servizi di accoglienza e supporto ai minori.

L'attuale struttura del personale, che vede la presenza di 4 collaboratori under 35, riflette l'impegno della Cooperativa nel costruire un ambiente di lavoro solido, inclusivo e proiettato verso il futuro.

Collaboratori per sesso	n° al 31/12/2023	n° al 31/12/2024	n° al 31/12/2025
Uomo	3	6	6
Donna	3	6	7
Totale	6	12	13

Collaboratori per età	n° al 31/12/2023	n° al 31/12/2024	n° al 31/12/2025
Under 35	-	2	4
Tra 35 e 50 anni	2	6	4
Over 50	4	4	5
Totale	6	12	13

	2023			2024			2025		
	Full-time	Part-time	Totale	Full-time	Part-time	Totale	Full-time	Part-time	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	1	5	6	6	6	12	5	5	10
di cui maschi	1	2	3	4	2	6	4	2	5
di cui femmine	0	3	3	2	4	6	1	3	5
Dipendenti determinato	0	1	1	0	1	1	1	2	3
di cui maschi	0	1	1	0	1	1	1	0	1
di cui femmine	0	0	0	0	0	0	0	2	2
TOTALE	1	6	7	6	6	13	6	7	13

Dal punto di vista contrattuale, ai lavoratori viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e quello degli Operai Agricoli e Florovivaisti, a garanzia di condizioni di lavoro eque e regolamentate. Inoltre, per rispondere alle diverse esigenze personali, la Cooperativa adotta contratti di 16 ore settimanali, offrendo flessibilità e adattabilità.

Tutto il personale è adeguatamente formato nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Particolare attenzione è stata riservata al riequilibrio di genere: la composizione del personale al 31/12/2025 vede oggi una prevalenza femminile, con 7 donne e 6 uomini. Questo dato testimonia l'impegno della Cooperativa nel promuovere le pari opportunità, arricchendo le dinamiche lavorative attraverso approcci diversificati che favoriscono una visione più ampia e inclusiva.

I volontari

Nel triennio 2023–2025, la Cooperativa ha potuto contare sull’impegno di circa trenta volontari. La presenza costante di questo gruppo rappresenta un segno concreto di partecipazione attiva e di forte legame con la realtà cooperativa. Quasi tutti i volontari sono anche soci della Cooperativa; i restanti fanno parte dell’Associazione di Volontariato “Cesare Piazzetta”, nata con l’obiettivo di offrire un inquadramento formale e una copertura assicurativa a quanti desiderano donare il proprio tempo a sostegno delle attività della Cooperativa.

I volontari contribuiscono in modo significativo in diversi ambiti operativi, tra cui:

- Manutenzione dei locali della Cooperativa;
- Invasatura e vendita dei prodotti floricoli;
- Pulizia degli spazi;
- Supporto nell’organizzazione di eventi formativi e culturali;
- Trasporto e distribuzione dei prodotti;
- Supporto scolastico;
- Assistenza ai minori accolti in comunità;
- Cura e gestione degli effetti personali degli ospiti.

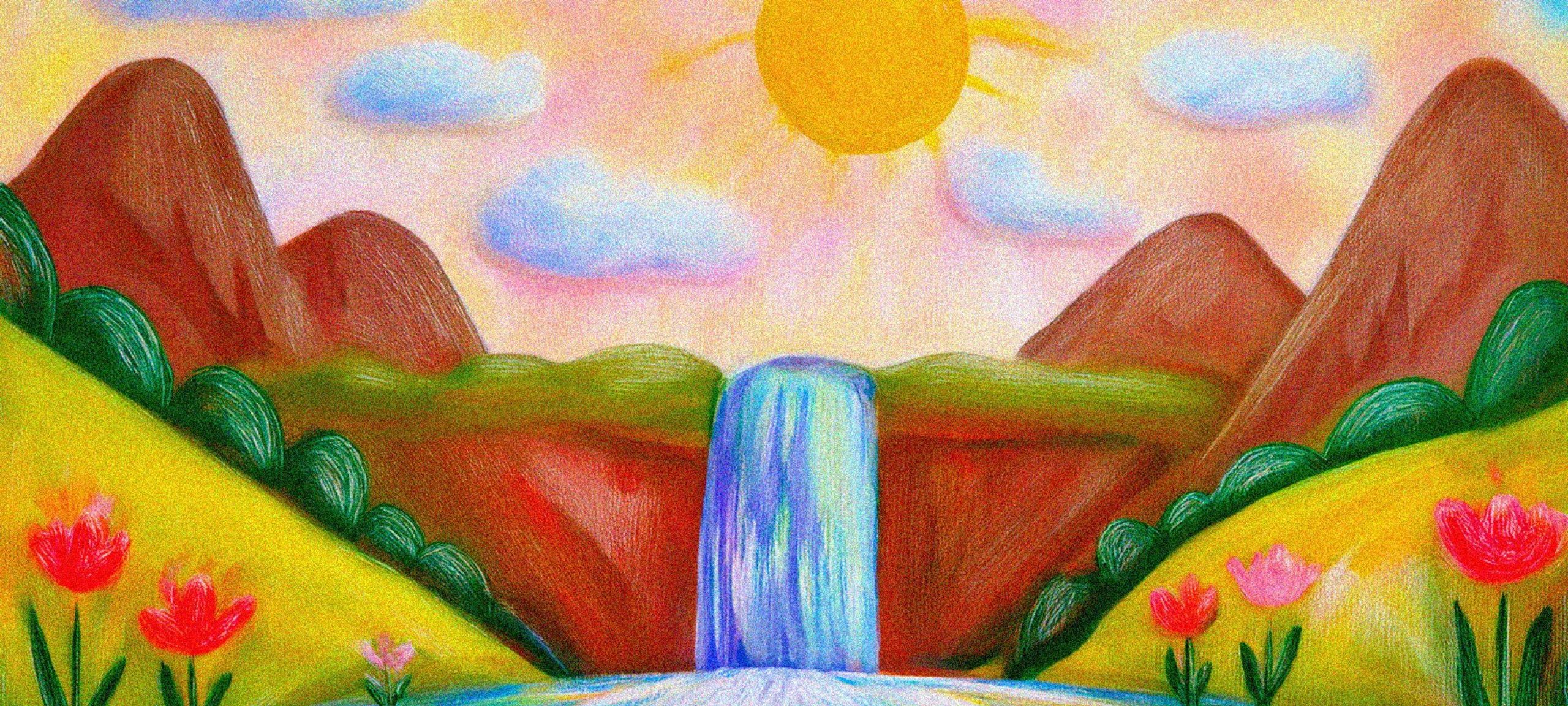
Il valore monetario figurativo del lavoro prestato dai volontari nel 2025 è pari a euro 12.600 circa considerando un valore medio orario di euro 10,50 rappresentativo del costo orario dei dipendenti svolgenti pari mansione di quella prestata gratuitamente.

Beneficiario	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri C.d.A.	Prestazione gratuita	Prestazione gratuita
Dirigenti	Prestazione gratuita	Prestazione gratuita
Associati	Prestazione gratuita	Prestazione gratuita

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

L'analisi del triennio riflette la profonda trasformazione strutturale della Cooperativa, segnata dall'integrazione a pieno regime del ramo di Villa San Francesco. Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima è passato dal 6,09 del 2023 al 3,73 del 2024, fino ad attestarsi al 14,98 nel 2025. Tale variazione non indica una minore equità interna, ma deriva dalla coesistenza di due fattori speculari: da un lato, l’inserimento di una figura di alta responsabilità gestionale presso Villa San Francesco; dall'altro, la scelta metodologica di calcolare il valore minimo come media delle retribuzioni inferiori ai 10.000 € (pari a 2.904,33 € nel 2025). Quest'ultima misura si è resa necessaria per rappresentare in modo veritiero la base sociale, fortemente caratterizzata da contratti a orario ridotto legati a percorsi di inclusione lavorativa per persone svantaggiate o a collaborazioni parziali, che altrimenti falserebbero il dato statistico.

Per i Soci Volontari della Cooperativa non è previsto alcun rimborso.



Gli impatti ambientali della Cooperativa

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	u.m.	2023	2024	2025	u.m.	2023	2024	2025
Gasolio autovettura	l	5.277	4.927	5.521	Gj	199,58	186,45	209,30
Gasolio agricolo	l	8.350	7.450	7.210		315,80	281,91	273,33
Gas naturale	mc	1.216	9.763	2.752		48,75	392,86	111,85
Legname	ton	15	15	15		220,70	220,70	220,70
Energia elettrica	KWh				Gj			
da fonti rinnovabili		-	-	-		-	-	-
da fonti non rinnovabili		11.101	25.088	38.576		39,96	90,32	138,87
TOTALE DA FONTI NON RINNOVABILI						824,80	1.172,23	954,05
TOTALE DA FONTI RINNOVABILI						-	-	-

I principali impatti ambientali della Cooperativa sono dovuti ai consumi energetici per il riscaldamento e l’illuminazione dei locali dell’organizzazione, nonché all’utilizzo dei mezzi agricoli per le attività di agricoltura.

Nel triennio 2023-2025, si osserva un andamento non lineare dei consumi energetici: pari a 824,80 Gj nel 2023, in crescita a 1.172,23 Gj nel 2024 (+42%), per poi ridursi a 954,05 Gj nel 2025 (-18,6% rispetto al 2024), mantenendosi comunque su livelli superiori al 2023. L’aumento registrato dal 2024 è principalmente attribuibile all’acquisizione di Villa San Francesco, che ha comportato un incremento dei consumi di gas naturale e un significativo aumento dell’energia elettrica utilizzata dall’organizzazione. La successiva riduzione nel 2025 riflette una razionalizzazione dei consumi.

Il gasolio agricolo, utilizzato per le attività della Cooperativa Arcobaleno, continua a rappresentare una componente rilevante dei consumi energetici, coerentemente con lo sviluppo delle attività agricole.



Per quanto riguarda le emissioni di CO₂e, si evidenzia un aumento costante nel triennio, passando da 30,74 tonnellate nel 2022 a 39,94 tonnellate nel 2023 (+30%), fino a raggiungere 57,73 tonnellate nel 2024 (+44% rispetto al 2023), con l'incremento più significativo legato alle emissioni da gas naturale che sono aumentate a seguito dell'acquisizione di Villa San Francesco.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	u.m.	2023	2024	2025
Gasolio autovettura	t. CO ₂ e	13,26	12,38	14,19
Gasolio agricolo		20,98	18,72	18,54
Gas naturale		2,48	19,97	5,69
Legname		0,61	0,64	0,65
Energia elettrica				
da fonti rinnovabili		-	-	-
da fonti non rinnovabili		2,62	6,02	9,93
TOT DA FONTI RINNOVABILI		-	-	-
TOT DA FONTI NON RINNOVABILI		39,94	57,73	49,00

I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni sono stati pubblicati dal *Department for Environment, Food & Rural Affairs* (DEFRA) e dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy* (BEIS) nel 2023, nel 2024 e nel 2025. fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni da energia elettrica sono stati pubblicati da TERNIA del 2019 e da ISPRA nel 2023 e nel 2024.

Prelievo idrico

La Cooperativa sta progressivamente migliorando la propria gestione delle risorse idriche, adottando soluzioni mirate per ridurre gli sprechi e ottimizzare l'uso dell'acqua nelle attività produttive, in particolare nel settore florovivaistico e orticolo. Sebbene al momento non siano ancora state avviate ulteriori iniziative di efficientamento ambientale, l'attenzione verso la sostenibilità resta una priorità, con l'intento di sviluppare nei prossimi anni nuovi interventi volti a ridurre l'impatto ambientale complessivo delle attività.

I prelievi di acqua dal 2024 includono anche Villa San Francesco.

Acqua (mc)	2023	2024	2025
Risorse idriche di terze parti	1.401	2.681	1.921
Acqua dolce (≤1.000 mg/l di solidi disciolti totali)			



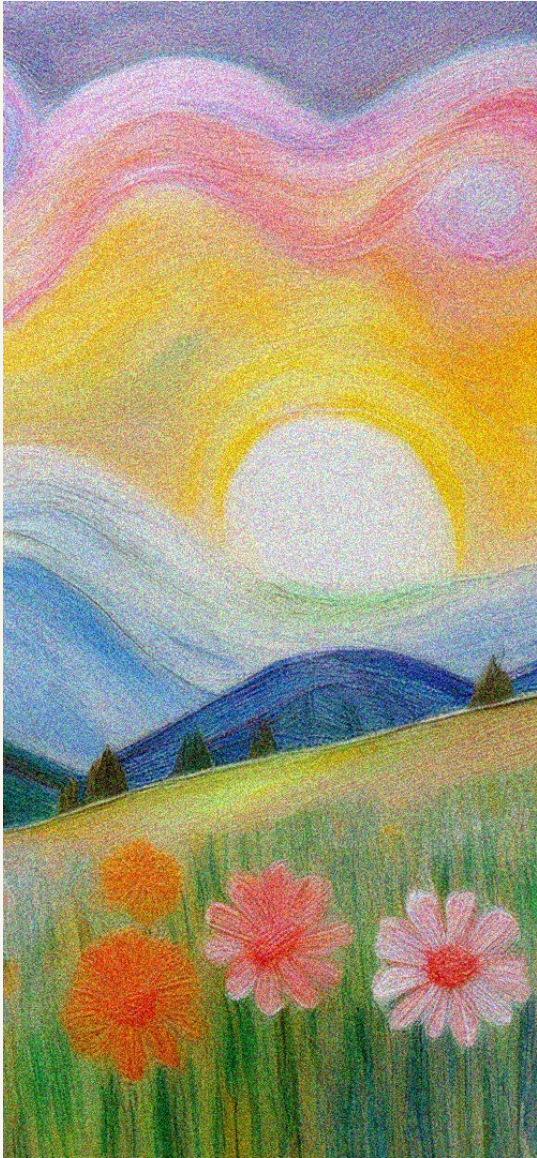


Conto economico	2023	2024	2025
Valore della produzione	229.386,00 €	488.742,00 €	615.891,00 €
Risultato Netto di Esercizio	8.694,00 €	48.294,00 €	51.227,00 €

2025			
Dettagli ricavi	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	3.096,50 €	65.364,76 €	68.461,26 €
Prestazioni di servizio	0 €	62.942,76 €	62.942,76 €
Contributi e offerte	15.031,92 €	200.122,11 €	15.031,92 €
Rette comunità villa San Francesco	212.785,40 €	61.806,00 €	274.591,40 €
Totale proventi da contributi volontari	227.817,32 €	261.928,11 €	489.745,43 €
Totale proventi da vendita/prestazione	3.096,50	128.307,52 €	131.404,02 €
TOTALE	230.913,82 €	390.235,63 €	621.149,45 €

2024			
Dettagli ricavi	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	2.818,21 €	67.715,25 €	70.533,46 €
Prestazioni di servizio	800,00 €	59.053,76 €	59.853,76 €
Contributi e offerte	15.042,91 €	200,122,11 €	215.165,02 €
Rette comunità Villa San Francesco	90.400,00 €	67.832,67 €	158.232,67 €
Totale proventi da contributi volontari	105.042,91 €	252.911,87 €	357.954,78 €
Totale proventi da vendita/prestazione	3.618,21 €	126.769,01 €	130.387,22 €
TOTALE	109.061,12 €	379.680,88 €	488.742,00 €





2023			
Dettagli ricavi	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	6.204,70 €	61.316,30 €	67.521,00 €
Prestazioni di servizio	4.520,00 €	49.370,00 €	53.890,00 €
Contributi e offerte	11.391,00 €	96.584,00 €	107.975,00 €
Totale proventi da contributi volontari	11.391,00 €	96.584,00 €	107.975,00 €
Totale proventi da vendita/prestazione	10.724,00 €	110.686,30 €	121.410,30 €
TOTALE	22.115,00 €	207.270,30 €	229.386,30 €

Incidenza pubblico/privato sui ricavi	2023		2024		2025	
Incidenza fonti pubbliche	21.115,00 €	9,25%	109.061,12 €	22,32%	230.913,82 €	37,17%
Incidenza fonti private	207.270,30 €	90,75%	379.680,88 €	77,68%	390.235,63 €	62,83%

Costo del lavoro	2023	2024	2025
Costo del lavoro	71.080,00 €	198.333,21 €	207.536,91 €
Peso su totale valore di produzione	31%	44%	33,70%

La maggior parte dei contributi proviene da erogazioni liberali di privati, a cui si aggiungono i fondi raccolti grazie al 5 per mille. Nel corso del 2025, non sono state avviate nuove iniziative o campagne di raccolta fondi, ma il Fondo continua a rappresentare un'importante risorsa per sostenere i progetti educativi della Cooperativa.



Patrimonio	2023	2024	2025
Capitale sociale	3.252,00 €	3.252,00 €	3.252,00 €
Totale riserve	153.451,00 €	161.884,50 €	208.730,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.694,00 €	48.294,00 €	51.227,00 €
Totale Patrimonio netto	165.397,00 €	213.430,50 €	263.209,20 €

Capitale sociale	2023	2024	2025
Capitale versato da soci sovventori	2.880,00 €	2.880,00 €	2.880,00 €
Capitale versato da soci lavoratori	67,00 €	217,82 €	212,66 €
Capitale versato da soci volontari	305,00 €	154,18 €	159,34 €

Nel triennio di riferimento la Cooperativa non ha in essere contenziosi o controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.



COOPERATIVA SOCIALE ARCOBALENO '86 ONLUS
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Località Casonetto - Fraz. Vellai - 32032 Feltre (BL)
Codice fiscale e partita IVA: 00686770256
Contatti per informazioni sul Bilancio Sociale: cooparco86@gmail.com


A Kick-Off to Sustainability
In collaborazione con
AKOS SRL SOCIETÀ BENEFIT
www.akoscorp.it