

# Bilancio sociale 2021

Ai sensi dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 117/2017

**COOPERATIVA SOCIALE ARCOBALENO '86 ONLUS**  
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

# Indice

<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</b>	<b>3</b>	<b>04 PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	<b>22</b>
<b>NOTA METODOLOGICA</b>	<b>4</b>	Volontari	24
<b>01 LA COOPERATIVA SOCIALE ARCOBALENO</b>	<b>5</b>	Attività di formazione	25
Storia	6	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari	26
Aree territoriali di operatività	7		
Valori e finalità perseguite	8	<b>05 GLI IMPATTI AMBIENTALI DELLA COOPERATIVA</b>	<b>27</b>
Collegamenti con altri enti	9		
Gli stakeholder	10	<b>06 SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	<b>31</b>
I nostri soci	11	<b>07 MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b>	<b>35</b>
<b>02 ATTIVITÀ E PROGETTI SOSTENUTI</b>	<b>12</b>		
<b>03 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>17</b>		
Il Consiglio di Amministrazione	18		
Organo di controllo	19		

# Lettera agli stakeholder

Come nel 2020, anche nel 2021 le attività della Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 sono state condizionate dalla pandemia da Covid-19.

Le limitazioni messe in atto a salvaguardia della popolazione hanno scandito momenti di difficile gestione delle attività della Cooperativa perché hanno ridotto significativamente il contatto con clienti e visitatori. Ne hanno risentito tutte le attività produttive e culturali della Cooperativa.

Il servizio di Bed&Breakfast, dopo essere rimasto chiuso nel 2020, non ha potuto essere attivato nemmeno nel 2021; la produzione floreale ne ha risentito in particolare nella vendita delle primule ad inizio anno e stelle di Natale nell'ultimo trimestre.

Il laboratorio di assemblaggio conto terzi ha vissuto un momento di particolare difficoltà tra agosto e novembre, periodo in cui uno dei maggiori fornitori ha visto una flessione nelle commesse con conseguente interruzione del servizio che il nostro laboratorio mette a loro disposizione.

Le attività del Museo dei Sogni hanno visto ripartire le visite guidate, anche se in numero molto più ridotto rispetto agli anni precedenti. Nel corso del 2021 sono stati accolti 34 gruppi in visita.

Ad agosto si è potuto organizzare e consegnare il mattone del mondo per l'Italia che, grazie alla collaborazione del Centro Sportivo Italiano, l'Associazione Italiana Arbitri, il Centro Italiano Femminile e il contributo della Banca di Credito Cooperativo Prealpi San Biagio, è partito il 22 agosto, scortato da un gruppo di ciclisti ogni giorno diversi, ed è arrivato il 13 settembre a Canicattì per essere posato sulla tomba del giudice Beato Angelo Rosario Livatino.

Anche le attività legate alla festa del volontariato sono state annullate, così come i corsi formativi del lunedì sera organizzati dalla Comunità di Villa San Francesco,

ai quali partecipano i soci lavoratori, volontari e ordinari della nostra Cooperativa, riuscendo a organizzare solo quello di apertura dell'anno educativo a novembre.

Un supporto molto importante di cui la Cooperativa ha potuto beneficiare nel corso del 2021 è quello dei soci volontari, tornati a dare il loro prezioso contributo negli ambiti di loro riferimento.

Nonostante le difficoltà i soci lavoratori sono riusciti a mantenere vive le minime attività per potersi garantire il sostegno economico e l'equilibrio finanziario che è caratteristica essenziale di un movimento cooperativo come il nostro.

Il 2021 è stato anche anno di sostanziosi investimenti. È stato acquistato un nuovo furgone, che ha indubbiamente migliorato e ottimizzato le attività di consegna delle attività produttive. In previsione di un possibile, e quanto mai probabile, ampliamento dell'offerta lavorativa che potrà coinvolgere la Cooperativa nei prossimi anni, si è acquistato un trattore di seconda mano e un rimorchio.

Entro un paio di anni, infatti, la Cooperativa potrebbe avere la possibilità di collaborare con alcuni dei giovani della Comunità di Villa San Francesco che andranno a concludere il loro percorso di studi. Sarà questo un momento decisivo per il futuro della Cooperativa che, tenendo sempre fermo l'obiettivo dell'autonomia finanziaria ed economica, sta programmando le proprie attività cercando di valorizzare questi nuovi talenti che si affacciano al mondo del lavoro condividendo gli ideali della Cooperativa e della Comunità di Villa San Francesco. Sarà in questa sede necessario definire un percorso che tenga in considerazione la sostenibilità economica, sociale e ambientale della Cooperativa per garantire un beneficio futuro ai soci lavoratori di oggi e di domani.

# Nota metodologica

## Standard e principi di rendicontazione applicati

Il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus (di seguito anche "Cooperativa") è stato predisposto ai sensi del Decreto Ministeriale 4 luglio 2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" che costituisce la base normativa dell'obbligo, per enti con determinate caratteristiche, di redazione del Bilancio Sociale come definito dal Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 meglio noto come "Codice del Terzo settore".

Il Bilancio sociale è uno strumento, pubblicato con periodicità annuale, per rappresentare agli stakeholder le informazioni circa le attività svolte, i risultati e gli impatti conseguiti dall'ente nell'esercizio.

L'identificazione e rendicontazione dei contenuti del presente Bilancio Sociale ha tenuto in considerazione i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, completezza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità/verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti.

I dati contenuti nel presente Bilancio Sociale si riferiscono all'esercizio 2020 e 2021.

## Perimetro di reporting

I dati e le informazioni qualitative e quantitative contenuti nel Bilancio Sociale si riferiscono alle performance della Cooperativa al 31 dicembre 2021 ed è fornito il raffronto rispetto all'esercizio precedente. Eventuali limitazioni al perimetro di rendicontazione sono opportunamente indicate all'interno del documento. La Cooperativa si impegna ad effettuare attività di stakeholder engagement nel corso dei prossimi esercizi. Il 2021 è il primo esercizio di rendicontazione in cui vengono esposti i dati ambientali, pertanto non vi è confronto con l'esercizio precedente.

## Processo di rendicontazione

Per la stesura del Bilancio Sociale è stato individuato all'interno della Cooperativa un referente, che raccordandosi con i responsabili interni, ciascuno per la propria area di competenza, si è occupato di individuare e valutare i temi materiali, i progetti e le iniziative più significativi da descrivere nel documento. Nella fase di raccolta, analisi e consolidamento dei dati, inoltre, il referente si è occupato di verificare e validare tutte le informazioni riportate nel Bilancio Sociale. I dati e le informazioni inclusi nel presente Bilancio Sociale derivano dall'elaborazione di estrazioni e calcoli puntuali da sistemi gestionali e/o da documentazione interna precedentemente redatta dai competenti uffici. I dati e le informazioni di natura economico-finanziaria derivano dal Bilancio di esercizio 2020 e 2021.

Il Bilancio Sociale, che sarà pubblicato sul sito istituzionale, è stato approvato dall'Assemblea dei soci in occasione dell'assemblea ordinaria di approvazione del bilancio del 29 aprile 2022.

A field of dandelions at sunset. The sun is a bright, glowing orb in the center, casting a warm, golden light across the scene. The dandelions are in various stages of bloom, with some showing their characteristic white, feathery seed heads. The background is a soft, hazy orange and yellow, suggesting a clear evening sky. The overall mood is peaceful and serene.

01

# La Cooperativa Sociale Arcobaleno

## La storia

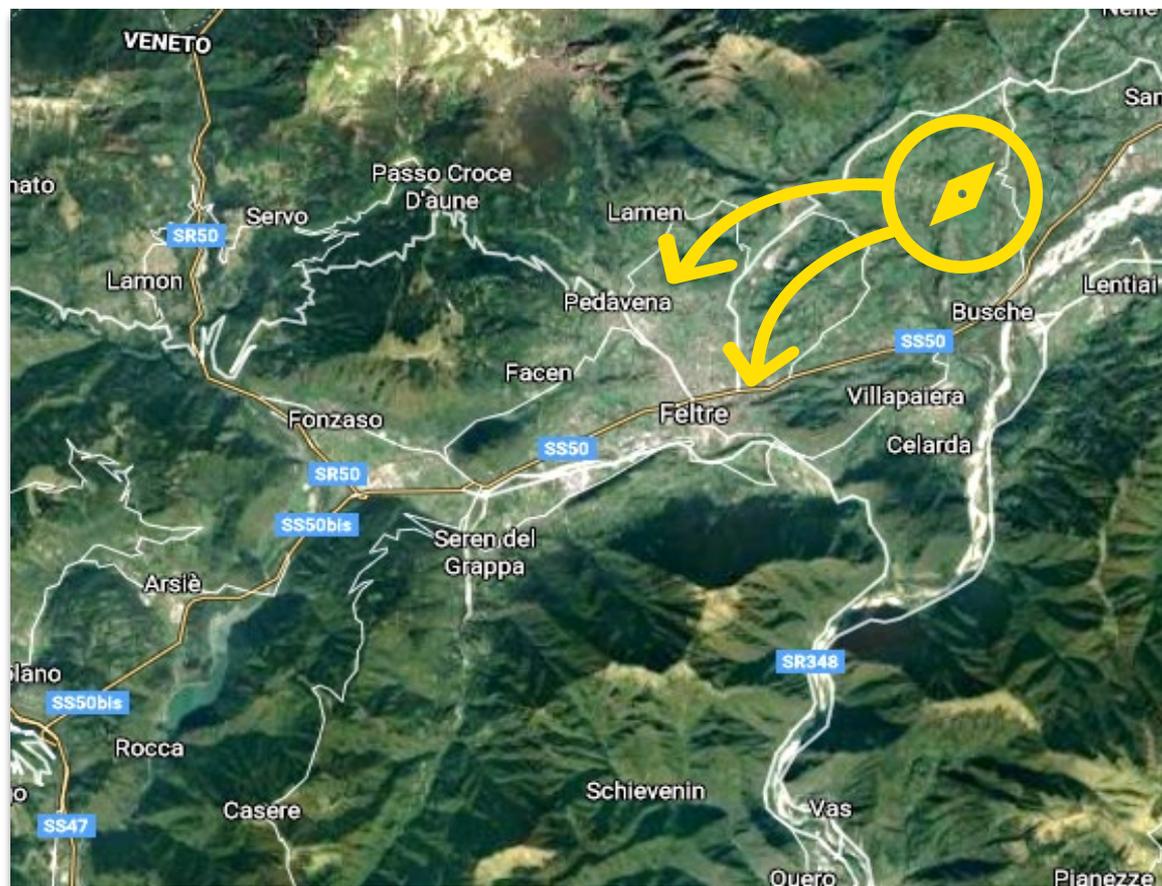
La Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus nasce nel 1986 su iniziativa della Comunità di Villa San Francesco e dal suo folto gruppo di Volontari costituendosi come "Cooperativa di Solidarietà sociale Arcobaleno 86", in seguito rinominata.

Quest'idea nasce dall'esigenza di dare un futuro, non solo lavorativo, a sette ragazzi con deficit intellettivo medio-lieve aggravato da una situazione familiare che non consentiva loro un rientro definitivo in famiglia e che in quel periodo si trovavano al termine della scuola dell'obbligo che allora si concludeva in terza media.



## Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera nel comune di Feltre e nei limitrofi comuni della vallata Feltrina. Da una ventina di anni la Cooperativa fornisce i fiori primaverili anche a numerose famiglie della Val di Fassa.



## Valori e finalità perseguite

Le finalità perseguite dalla Cooperativa, a termini di statuto, si propongono il recupero educativo, lavorativo e sociale di persone con iniziale difficoltà di inserimento nella vita sociale e lavorativa tramite la gestione in forma associata di comunità alloggio e attività di lavoro, per ottenere continuità lavorativa per la crescita e la realizzazione del soggetto occupato.

La società, anche in sintonia con le radici storiche del movimento cooperativo, si ispira ai principi di solidarietà, di priorità dell'uomo su altre realtà, e si pone in posizione di profonda attenzione di fronte a tutti i bisogni della persona: umani, religiosi, culturali, economici.

Si fonda in particolare sull'onestà, fiducia e buona volontà dei soci.



## Temi rilevanti

La Cooperativa ha individuato gli aspetti più importanti che possono generare impatti economici, sociali e ambientali significativi sia sulla propria organizzazione sia per gli stakeholder esterni. Le tematiche sono state individuate attraverso l'analisi di fonti interne ed esterne (es. analisi di benchmark, attività di media search, interviste con il referente di progetto, ecc.). Il gruppo di lavoro interno, composto dai referenti di ogni area di attività, ha valutato la rilevanza di tali temi in quanto portavoce della visione globale dell'organizzazione sui processi e le attività condotte dalla Cooperativa sia dal punto di vista interno sia dal punto di vista degli stakeholder, tenuto conto della strategia, della visione e delle politiche interne dell'organizzazione. Nel corso dei successivi periodi di rendicontazione, tali tematiche saranno progressivamente sottoposte alla valutazione di tutte le categorie di stakeholder. Di seguito sono riportate le tematiche valutate come rilevanti:

- Accessibilità delle strutture e ai servizi
- Benessere degli utenti lavoratori e tutela dei loro diritti
- Comunicazione efficace
- Sviluppo di reti e partnership
- Creazione di opportunità lavorative
- Fidelizzazione e coinvolgimento di nuovi volontari
- Qualità e innovazione dei servizi erogati
- Rapporti positivi con gli enti e le istituzioni del territorio
- Reputazione della Cooperativa
- Rispetto delle norme e dell'equilibrio economico patrimoniale dell'ente
- Governance trasparente e anticorruzione
- Rispetto delle risorse ambientali
- Sviluppo delle relazioni con la comunità
- Percorsi di valorizzazione e crescita personale degli utenti lavoratori

## Principali aree di operatività

La Cooperativa opera prevalentemente con giovani con disagio personale e sociale che, al termine del ciclo scolastico non trovano adeguate soluzioni per il loro inserimento lavorativo e sociale. Tali ragazzi hanno infatti la necessità di rimanere in un ambiente che li sappia aspettare e permetta loro di realizzarsi come persone trovando nel mondo del lavoro il loro ruolo con la sicurezza di un ambiente più piccolo e protetto quale è la Cooperativa Sociale Arcobaleno '86 Onlus.

Per raggiungere tali obiettivi di inserimento e tutela dei giovani, la Cooperativa opera:

1. In campo agricolo nel settore del florovivaismo, orticoltura e manutenzione del verde;
2. Nel settore artigianale grazie all'attivazione, ormai ventennale, di un laboratorio dedicato all'assemblaggio conto terzi;
3. Nel campo dell'accoglienza con l'attività di Bed&Breakfast interamente gestite dai propri soci lavoratori;
4. Nell'ambito della promozione culturale e sociale attraverso il Museo dei Sogni e della memoria nei locali del rustico sede della Cooperativa, che ogni anno accoglie numerosi gruppi in visita guidata. Il Museo parte dal concetto che l'Umanità, pur divisa in realtà geografiche e contingenti assolutamente diverse, condivide lo stesso destino narrato attraverso storie ed esperienze che lette con una partecipazione consapevole forniscono insegnamenti significativi.

In collaborazione con la Comunità di Villa San Francesco di Pedavena vengono offerti periodicamente degli incontri formativi e nel mese di maggio ha luogo la festa del volontariato sociale.

## Collegamenti con altri enti

La Cooperativa Sociale Arcobaleno '86, fin dalla sua nascita, ha il suo cuore pulsante nella Comunità di Villa San Francesco di Pedavena. Comunità che fa parte del C.I.F. – Ente Morale di Venezia. Inoltre, la Cooperativa collabora con il S.I.L. dell'AULSS 1 Dolomiti grazie alla quale sono inseriti nelle attività della Cooperativa quattro soggetti in condizione di svantaggio sociale e personale.

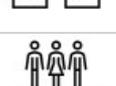
La Cooperativa gode anche di altre collaborazioni con enti del terzo settore: il Banco Alimentare e la Caritas non mancano mai di sostenere la Cooperativa attraverso la donazione di alimenti, così come la Casa del Fanciullo di Padova.

In occasione dell'annuale "Giornata per la Vita" numerose realtà locali, tra cui il Movimento per la Vita di Feltre e il Centro Aiuto alla Vita di Belluno, scelgono le nostre primule per la loro raccolta fondi.



## Gli stakeholder

Di seguito sono rappresentati i principali stakeholder del Gruppo e le relative modalità di coinvolgimento:

Tipologia Stakeholder		Modalità coinvolgimento
	Personale	Dialogo continuo
	Soci	Assemblea dei soci Sito istituzionale
	Finanziatori volontari	Corrispondenza periodica Sito istituzionale
	Clienti	Manifestazioni della Cooperativa Corrispondenza periodica Feedback sui prodotti e servizi Sito istituzionale
	Fornitori	Dialogo aperto
	Pubblica Amministrazione	Incontri periodici per la valutazione delle attività in gestione
	Collettività	Manifestazioni della Cooperativa Sito istituzionale

La Cooperativa collabora con vari Enti Pubblici in quanto assegnataria della fornitura dei fiori e della manutenzione di alcune aiuole presenti nel territorio.



## I nostri soci

La Cooperativa ha rispettato le previsioni dell'art. 2528 c.c. in applicazione del cosiddetto principio delle porte aperte in fase di ammissione di nuovi soci e di recesso/dimissioni.

Tutte le persone che lo desiderano, una volta condivise le finalità statutarie, possono fare domanda di ammissione al Consiglio di Amministrazione che, di norma, delibera l'ammissione al primo consiglio utile.

Nel corso del 2021, a seguito della revisione dello statuto, è stata cambiata la base sociale con l'inserimento della figura del socio onorario, il quale non concorre al quorum costitutivo. Al 31/12/2021 i soci onorari sono 40. È stata modificata inoltre la denominazione dei soci ordinari che sono ora chiamati soci sovventori.

Soci per tipologia*	n° al 31/12/2020	n° al 31/12/2021
Sovventori**	71	22
Cooperatori volontari	22	28
Cooperatori lavoratori	8	7
Totale	101	57

\*in base al vigente statuto i soci sono suddivisi in lavoratori, volontari e sovventori.  
\*\* fino al 2020, i soci sovventori erano denominati soci ordinari.

## Partecipazione dei soci e modalità

Normalmente, nel corso delle Assemblee dei Soci vi è una partecipazione molto attiva dei soci lavoratori che prendono parola e, essendo loro i veri protagonisti e attori della vita sociale e produttiva della Cooperativa, descrivono le attività della stessa spiegando quelle che sono le proprie mansioni.

In particolare, nel 2021, vi è stato un dibattito particolarmente attivo nel corso dell'ultima assemblea straordinaria, durante la quale sono state apportate le delicate modifiche statutarie che hanno riguardato le figure dei soci, portando all'inserimento della categoria dei soci onorari.

Anno	Assemblea	Data	Punti O.d.g.	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	14/07/2021	3	39,00	16,00
2021	Straordinaria	14/07/2021	2	44,00	25,00
2020	Ordinaria	21/10/2020	4	38,00	35,00
2019	Ordinaria e Straordinaria	08/05/2019	4	44,00	25,00
2018	Ordinaria	06/05/2018	3	34,00	20,00



02

## Attività e progetti sostenuti

## Attività e progetti sostenuti

Arcobaleno '86 Onlus è una Cooperativa Sociale di tipo B. Tutte le attività svolte hanno quindi l'obiettivo di offrire ai soci lavoratori, e a coloro che sono inseriti tramite tirocinio con il servizio S.I.L. dell'ULSS 1 della sede di Feltre, la possibilità di realizzarsi tramite le attività lavorative nei vari ambiti al fine di perseguire benessere e autonomia personale.

La Cooperativa si pone l'obiettivo di mantenere i propri dipendenti basandosi esclusivamente sulle proprie attività produttive e sulle eventuali erogazioni liberali da parte di privati.

Per la particolarità delle persone occupate, la Cooperativa mira a impegnare tutti in attività con adeguato carico cognitivo e fisico. Decisiva diventa la collaborazione tra i soci lavoratori che giungono agli obiettivi prefissati mettendo in primo piano il lavoro di gruppo. L'impegno nelle attività della Cooperativa da parte dei soci lavoratori tiene conto della situazione personale, sociale e di salute di ognuno.

Nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, la Cooperativa è molto attenta alla tutela dell'ambiente, soprattutto con riferimento alle pratiche di riciclo e riutilizzo dei materiali destinati a fine vita, in modo tale da minimizzare la percentuale di rifiuti destinati a rifiuto secco.

Il perdurare della pandemia da Covid-19 non ha consentito di svolgere, nemmeno nel corso del 2021, tutte quelle attività che caratterizzavano la Cooperativa nel periodo pre-pandemico, né di organizzare ed eseguire interventi di miglioria agli asset comunitari.

Un piccolo segnale di ritorno alla normalità è stato dato dall'iniziativa del Mattone del mondo per l'Italia, che ha percorso l'intero stivale dal 22 agosto al 13 settembre 2021.





## Il “Mattone del mondo”

Il “Mattone del mondo” è un’iniziativa promossa dalla comunità Villa San Francesco che nasce come segnale di unione, speranza, fratellanza e convivenza civile tra i popoli.

La sua origine risale al dicembre 1999 presso il “Museo dei sogni e della memoria” di Feltre, quando la Cooperativa Arcobaleno, nel 50° della fondazione della comunità San Francesco, avviò la raccolta di terre, sassi e simboli legati alla vita degli abitanti di 199 Paesi diversi del mondo.

«Tutto quello che succede sulla terra – spiega il direttore della comunità Aldo Bertelle – tocca ciascuno di noi. Così abbiamo scritto ai rappresentanti di 199 Paesi, chiedendo di mandarci i loro sogni. Da tutti i continenti, in risposta, sono arrivate terre e simboli che tengono vivi la memoria di quei luoghi e i ricordi dei loro abitanti. Nel 2018, nel settantesimo anno di vita della Comunità, venne poi avviata la restituzione di parte di queste terre con i 199 “Mattoni del mondo” a tutti i Rappresentanti Ufficiali di ogni Paese.”

Il 13 settembre 2021 anche il mattone destinato all'Italia è giunto a destinazione, nel corso di una staffetta ciclistica in collaborazione con il Centro Sportivo Italiano e i Comitati di Feltre e Belluno. La speciale mattonella ideata dai ragazzi della comunità San Francesco di Pedavena, contenente le terre di tutti i 199 paesi, ha percorso lo Stivale per portare a destinazione il mattone simbolo della pace e della fratellanza tra i popoli.

Il “Mattone del mondo” è partito da Feltre il 22 agosto 2021, e dopo 1.500 chilometri e diciannove tappe attraverso l'Italia – passando tra le mani di Papa Francesco in Vaticano – è arrivato il 13 settembre a Canicattì, in Sicilia, un luogo simbolico perché custodisce la tomba del giudice Rosario Livatino, ora beato, ucciso dalla mafia.

L'iniziativa, un abbraccio metaforico alle diversità che rendono prezioso questo pianeta, si basa sul concetto che ogni essere umano sulla terra condivide lo stesso destino ed è mosso da sogni e paure comuni, elementi che dovrebbero bastare per farci sentire tutti parte dello stesso grande progetto e per permetterci di accogliere il diverso con benevolenza e rispetto.



### **Floricoltura con produzione di fiori a ciclo annuale**

Primule: 7.000 vasi nel 2020 e 5.000 nel 2021  
Pensée: 1.000 vasi nel 2020 e nel 2021  
Gerani: 9.000 vasi nel 2020 e nel 2021  
Surfinie: 1.200 vasi nel 2020 e nel 2021  
Piantine da giardino varie: 1.500 nel 2020 e 800 nel 2021  
Ciclamini: 1.600 vasi nel 2020 e nel 2021  
Crisantemi: 2.400 vasi nel 2020 e nel 2021  
Stelle di Natale: 400 nel 2020 – 600 nel 2021



### **Laboratorio di assemblaggio conto terzi**

Collaborazione con 3 imprese del territorio 2020 e nel 2021.  
Impiego continuo nel corso dell'anno per tutti i soci lavoratori.  
Assemblaggio: 75.000 pezzi/anno  
Prodotti occhialeria: 120.000 pezzi/anno

### **Bed&Breakfast**

La struttura nel 2020 e 2021, a causa del Coronavirus, non ha potuto avere ospiti.

### **Museo dei sogni, memoria, coscienza e presepi**

Nel corso del 2021 sono riprese, nei momenti in cui le restrizioni lo hanno permesso, le iniziative del Museo dei Sogni registrando 20 visite guidate con numeri però molto ridotti rispetto agli anni precedenti.

Nel 2020 le visite guidate sono state effettuate solo nei primi due mesi dell'anno, per un totale di circa 20 visite guidate.



03

**Struttura, governo e amministrazione**

## Struttura, governo e organizzazione

Il ruolo centrale per la vita della Cooperativa è svolto dai **soci lavoratori e dai tirocinanti**. A supporto nelle attività lavorative, e non solo, vi è il prezioso supporto dei **soci volontari** che, in base alle loro competenze, vengono impegnati nelle varie attività della Cooperativa: dall'invaso dei fiori e la vendita; la conduzione dell'orto; le consegne con i mezzi di trasporto della cooperativa; le attività di ordinaria manutenzione; le pulizie dei locali della cooperativa; supporto alle attività del laboratorio di assemblaggio conto terzi; visite guidate al Museo dei Sogni.

Tutte queste attività vengono coordinate dalla **Direzione** su incarico del **Consiglio di Amministrazione** al quale riferisce per qualsiasi decisione in merito decisioni da deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione è affiancato dal **Collegio Sindacale** che vigila in merito alla correttezza delle decisioni amministrative e contabili.



## Il Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, Vicepresidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Sergio De Simoi*	Sì	M	76	21/12/2021	Nessuno	1	No	Presidente del Consiglio di Amministrazione
Alberto Gaz	No	M	45	21/10/2020	Fratello	3	No	Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione
Stefano Canal	No	M	54	21/10/2020	Nessuno	3	No	Consigliere
Enrico Gaz	No	M	56	21/10/2020	Fratello	1	No	Consigliere
Silvano Ren	No	M	44	21/10/2020	Nessuno	1	No	Consigliere
Alessandra Bernardi	No	F	51	21/10/2020	Nessuno	3	No	Consigliere
Andrea Menin	No	M	41	21/10/2020	Nessuno	3	No	Consigliere
Mauro Decet	No	M	55	21/10/2020	Nessuno	3	No	Consigliere

\* Il Presidente è stato co-optato per sostituire Fabio Dal Canton che si è dimesso dal Consiglio di Amministrazione per motivi personali.

<b>Membri C.d.A. per sesso</b>	<b>n° al 31/12/2020</b>	<b>n° al 31/12/2021</b>
Uomo	7	7
Donna	1	1
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

La Cooperativa ha in progetto di aprire la compagine sociale a professionisti che possano entrare a far parte degli organi amministrativi e di controllo.

<b>Membri C.d.A. per tipologia</b>	<b>n° al 31/12/2020</b>	<b>n° al 31/12/2021</b>
di cui persone svantaggiate	1	1
di cui persone normodotate	7	7
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

<b>Membri C.d.A. per categoria</b>	<b>n° al 31/12/2020</b>	<b>n° al 31/12/2021</b>
Soci lavoratori	2	2
Soci cooperatori volontari	2	3
Soci sovventori	4	3
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato dall'Assemblea dei Soci del 22 ottobre 2020 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio che si chiuderà il 31 dicembre 2022.

Nel corso del 2021 si è dimesso dal Consiglio di Amministrazione per motivi personali il Presidente Fabio Dal Canton. Il Consiglio di Amministrazione ha cooptato il dott. Sergio De Simoi, nel frattempo diventato socio sovventore, il quale è stato nominato Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce normalmente circa cinque volte l'anno, con una partecipazione media del 88%.

### **Organo di controllo**

La Cooperativa si avvale di un Collegio Sindacale quale organo di controllo. È stato nominato nell'Assemblea dei Soci del 22 ottobre 2020. Come da delibera dell'Assemblea dei Soci al Presidente del Collegio Sindacale spetta un compenso di euro 750,00 annui e ai due Sindaci effettivi spetta un compenso di euro 500,00 annui ciascuno. Nel corso del 2021 si è dimesso il Sindaco Effettivo dott. Sergio De Simoi, al quale è stato chiesto di entrare in Consiglio di Amministrazione.

Al posto del dott. De Simoi è subentrato il dott. Sandro Miotto fino alla ratifica del nuovo Collegio Sindacale che sarà fatta alla prossima assemblea dei soci.





04

**Persone che operano per l'ente**

## Persone che operano per l'ente

Collaboratori per sesso	n° al 31/12/2020	n° al 31/12/2021
Uomo	3	3
Donna	5	4
Totale	8	7

Collaboratori per età	n° al 31/12/2020	n° al 31/12/2021
Under 35	1	-
Tra 35 e 50 anni	4	4
Over 50	3	3
Totale	8	7

Il 85,7% del totale è in forza presso la Cooperativa da oltre 20 anni, mentre l'altra collabora da circa 11 anni.

Il personale è composto da 6 operai con licenza media, di cui 6 assunti a tempo indeterminato e da un coordinatore, con qualifica triennale di operatore agricolo, assunto a tempo indeterminato.

Tutti gli operai/e sono lavoratori con svantaggio certificato (disabilità psichica L. 381/1991).

La Cooperativa nel corso del 2021 ha dato la possibilità a 3 persone con disabilità psichica (L. 381/91) di svolgere un'esperienza di stage.

## Volontari

Il numero di volontari operanti presso la Cooperativa nel corso del 2021 è stato complessivamente pari a 28. Tutti i volontari sono anche soci. Essi prestano il loro tempo principalmente per dare supporto nello svolgimento delle seguenti attività:

- lavori di manutenzione nei locali della Cooperativa;
- collaborazione nell'invaso e vendita dei prodotti floricoli;
- pulizia dei locali;
- organizzazione degli incontri formativi e culturali;
- trasporto dei prodotti della Cooperativa nella vendita degli stessi.

Ore di lavoro prestate dai lavoratori	2020	2021
Uomo	531	777
Donna	198	588
Totale	729	1365

Il valore monetario figurativo del lavoro prestato dai volontari nel 2021 è pari a euro 14.300 circa considerando un valore medio orario di euro 10,50, rappresentativo del costo orario dei dipendenti svolgenti pari mansione di quella prestata gratuitamente.

## Attività di formazione

Tutto il personale è adeguatamente formato nel rispetto delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Inoltre, dal 2021, anche a causa della pandemia tuttora in atto, la Cooperativa ha notevolmente incrementato l'utilizzo dei canali social per la promozione delle proprie attività. Per tale motivo, con lo scopo di rendere più autonomi i fruitori, è in previsione la possibilità di avvalersi di specifici corsi per il consolidamento delle competenze ICT per migliorare tale ambito.

	2020			2021		
	Full-time	Part-time	Totale	Full-time	Part-time	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	1	6	7	1	6	7
di cui maschi	1	2	3	1	2	3
di cui femmine	0	4	4	0	4	4
Dipendenti determinato	0	1	1	0	2	2
di cui maschi	0	0	0	0	2	2
di cui femmine	0	1	1	0	2	2
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>9</b>

Nel corso del 2021 sono stati impiegati anche due lavoratori stagionali nel periodo estivo per consentire ai soci lavoratori la rotazione delle ferie. I due lavoratori stagionali provengono dalla Comunità di villa San Francesco. Per rispettare le esigenze personali dei collaboratori, la Cooperativa applica un contratto di 16 ore settimanali. Ai lavoratori della Cooperativa viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e il Contratto Collettivo Nazionale degli Operai Agricoli e Florovivaisti.

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

Beneficiario	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri C.d.A.	Prestazione gratuita	Prestazione gratuita
Organi di controllo	Rimborsi	€ 1.750,00
Dirigenti	Prestazione gratuita	Prestazione gratuita
Associati	Prestazione gratuita	Prestazione gratuita

Il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente è di 5,64. Il dato non risulta significativo poiché deriva dal rapporto tra la retribuzione dei collaboratori a cui viene applicato un contratto con riduzione dell'orario lavorativo per persone svantaggiate e la retribuzione dell'unico socio lavoratore che ricopre il ruolo di responsabile operativo. Per i Soci Volontari della Cooperativa non è previsto alcun rimborso.





05

## **Gli impatti ambientali della Cooperativa**

## Gli impatti ambientali della Cooperativa

I principali impatti ambientali della Cooperativa sono dovuti ai consumi energetici per il riscaldamento e l'illuminazione dei locali dell'organizzazione, nonché all'utilizzo dei mezzi agricoli per le attività di agricoltura.

Nel 2021 i consumi energetici diretti e indiretti della Cooperativa sono complessivamente pari a oltre 13.500 Gj.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	u.m.	2021	u.m.	2021	
Gasolio autovettura	l	5.221	Gj	199	
Gasolio agricolo	l	5.480		209	
Gas naturale	mc	2.403		95	
Legname	ton	3.500		13.028	
<b>Energia elettrica</b>					
da fonti rinnovabili	KWh	-	Gj	-	
da fonti non rinnovabili		220		0,79	
<b>TOTALE DA FONTI NON RINNOVABILI</b>				<b>13.533</b>	
<b>TOTALE DA FONTI RINNOVABILI</b>				<b>-</b>	



Le emissioni di CO2e associate ai consumi energetici totali (diretti e indiretti) sono pari a circa 221 tonnellate di CO2e.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	u.m.	2021
Gasolio autovettura	t. CO2e	11
Gasolio agricolo		14
Gas naturale		5
Legname		200
Energia elettrica		
da fonti rinnovabili		-
da fonti non rinnovabili		0,069
<b>TOT DA FONTI RINNOVABILI</b>		-
<b>TOT DA FONTI NON RINNOVABILI</b>		<b>230</b>

I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni sono stati pubblicati dal *Department for Environment, Food & Rural Affairs* (DEFRA) e dal *Department for Business, Energy & Industrial Strategy* (BEIS) nel 2021. I fattori utilizzati per il calcolo delle emissioni da energia elettrica sono stati pubblicati da Terna nel 2019.



## Prelievo idrico totale

Acqua (mc)	2021
Risorse idriche di terze parti	
Acqua dolce ( $\leq 1.000$ mg/l di solidi disciolti totali)	5.676

La Cooperativa ha inoltre consumato 5.676 mc di acqua per l'irrigazione delle coltivazioni, oltre ai normali consumi di acqua potabile nei locali aziendali. Il significativo consumo è dovuto ad una ingente perdita accaduta nel corso dell'anno dovuta al deterioramento dell'impianto; il guasto è stato risolto.





06

## Situazione economico-finanziaria

Conto economico	2020	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	172.624,00 €	175.716,00 €
Risultato Netto di Esercizio	5.403,00 €	- 7.371 €

2021			
Dettagli ricavi	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	9.354,00 €	42.641,00 €	51.995,00 €
Prestazioni di servizio	0	71.227,00 €	71.227,00 €
Contributi e offerte	0	39.343,00 €	39.343,00 €
Altro	13.151,00 €	0,00 €	13.151,00 €
Totale proventi da contributi volontari	13.151,00 €	39.343,00 €	52.494,00 €
Totale proventi da vendita/prestazione	9.354,00 €	113.868,00 €	123.222,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>22.505,00 €</b>	<b>153.211,00 €</b>	<b>175.716,00 €</b>
2020			
Dettagli ricavi	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	10.175,00 €	43.618,00 €	53.793,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	70.472,00 €	70.472,00 €
Contributi e offerte	2.000,00 €	19.913,00 €	21.913,00 €
Altro	26.446,00 €	0,00 €	26.446,00 €
Totale proventi da contributi volontari	28.446,00 €	19.913,00 €	48.359,00 €
Totale proventi da vendita/prestazione	10.175,00 €	114.090,00 €	124.265,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>38.621,00 €</b>	<b>134.003,00 €</b>	<b>172.624,00 €</b>

<b>Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione</b>	<b>2020</b>		<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	38.621,00 €	22,00 %	22.505,00 €	13,00%
Incidenza fonti private	134.003,00 €	78,00 %	153.211,00 €	87,00%

La Cooperativa ha raccolto euro 1.200 riferibili al Fondo Educativo di Investimento. L'iniziativa del Fondo Educativo di Investimento è stata lanciata alla fine del 2018 durante uno degli incontri formativi organizzati dalla comunità di Villa san Francesco e promossi all'interno degli stessi. La maggior parte dei contributi derivano da erogazioni liberali di privati. Oltre a questi vi sono i fondi raccolti grazie al contributo del 5 per mille.

<b>Costo del lavoro</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (compreso nella voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	72.602,00 €	69.754,00 €
Peso su totale valore di produzione	42 %	40 %



<b>Patrimonio</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	1.739,00 €	2.958,00 €
Totale riserve	185.607,00 €	156.423,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.403,00 €	- 7.371,00 €
Totale Patrimonio netto	192.749,00 €	187.109,00 €

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Capitale versato da soci sovventori	1.098,00 €	1.868,48 €
Capitale versato da soci lavoratori	123,00 €	92,94 €
Capitale versato da soci volontari	518,00 €	996,24 €

Come per il 2020, anche nel corso del 2021, la Cooperativa non ha in essere contenziosi o controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.





07

**Monitoraggio svolto dall'organo  
di controllo sul bilancio sociale**



## **Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale**

Anche nel corso del 2021, il Collegio Sindacale della Cooperativa ha vigilato sull'osservanza della legge, dell'atto costitutivo e dello statuto, nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Ha inoltre acquisito conoscenza e vigilato sulle principali attività dell'ente, non rilevando in tal senso alcuna anomalia.

Si segnala che l'ultima revisione di Confcooperative, anche a fronte delle recenti modifiche statutarie che hanno interessato la figura dei soci, ha dato giudizio complessivamente positivo, andando a risolvere il rilievo formulato nel corso del 2020.

Nell'ambito delle attività di controllo svolte, è stato verificato che la Cooperativa svolga, in via stabile e principale, le attività statutarie e che persegua l'assenza di scopo di lucro, osservando il divieto di distribuzione degli utili, come disciplinato dal Codice del Terzo Settore.

Per ulteriori approfondimenti con riferimento alle attività di controllo svolte si rimanda alla relazione di revisione annuale e ai verbali di vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del D. Lgs. 2 agosto 2002, n. 220 redatti con periodicità biennale.



**COOPERATIVA SOCIALE ARCOBALENO '86 ONLUS**

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Località Casonetto - Fraz. Vellai - 32032 Feltre (BL)

Codice fiscale e partita IVA: 00686770256

Contatti per informazioni sul Bilancio Sociale: [cooparco86@gmail.com](mailto:cooparco86@gmail.com)



A Kick-Off to Sustainability

In collaborazione con  
AKOS SRL SOCIETÀ BENEFIT  
[www.akoscorp.it](http://www.akoscorp.it)